



# RAPPORT ANNUEL

*"Nous continuons d'imaginer les gens en Paix"*

2016



RÉSEAU OUEST AFRICAIN POUR  
L'ÉDIFICATION DE LA PAIX

Tisser des Relations pour la Paix

© WANEP-BENIN

# SOMMAIRE

## **05 MESSAGE**

Mme Fatoumatou BATOKO ZOSSOU,  
Présidente du Conseil d'Administration

## **08 MESSAGE**

M. Julien N. OUSSOU,  
Coordonnateur National

## **10 NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION**

Mars 2014-Mars 2017

## **11 WANEP**

WANEP-Bénin en résumé  
Personnel et bénévoles 2016 de WANEP-Bénin

## **13 PARTENAIRES ET DONATEURS**

## **14 LE GENRE**

La transversale des actions WANEP-Bénin

## **15 RCDR**

Renforcement de Capacités et Développement du Réseau

## **18 EDBG**

« Elections Démocratie et Bonne Gouvernance »

## **21 BEWARN/ ECOWARN**

Alerte Précoce et Prévention des Conflits

## **25 EPNV**

"Education à la Paix et à la Non-Violence"

## **27 WIPNET**

"Femmes dans l'édification de la paix"

## **30 DÉFIS ET PERSPECTIVES POUR 2017**

## **32 PUBLICATIONS DE 2016**

"Femmes dans l'édification de la paix"

## **34 GROS PLAN FINANCES**

# Sigles et Abréviations

**ADA** : Agence Autrichienne de Développement

**AGR** : Activités Génératrices de Revenus

**AWDF** : African Women's Development Fund

**BeWARN** : Système National d'Alerte Précoce et de Réponse Rapide relié à ECOWARN

**CEDEAO** : Communauté Economique des Etats de l'Afrique de l'Ouest

**CENA** : Commission Electorale Nationale Autonome

**CEPAG** : Centre d'Education Populaire André GENEOT

**CNLC** : Commission Nationale de législation et de codification et des droits de l'Homme

**DANIDA** : Agence Danoise de Développement International

**ECOSOC** : Conseil Economique et Social(...) des Nations Unies

**EDBG** : Elections, Démocratie ,Bonne Gouvernance

**ECOWARN** : Mécanisme d'Alerte Précoce de la CEDEAO

**EPNV** : Education à la Paix et à la Non violence

**FCBE** : Forces Cauris pour un Bénin Emergent

**FLASH** : Faculté des Lettres , Arts et Sciences Humaines

**GAGR** : Groupement d'Activités Génératrices de Revenus

**GIZ** : Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit

**HAAC** : Haute Autorité de l'Audiovisuel et de la Communication

**HSMS** : Harcèlement Sexuel en Milieu Scolaire

**JIF** : Journée Internationale de la Femme

**JIH** : Journée Internationale de l'Homme

**JIP** : Journée Internationale de la Paix

**OMD** : Objectifs du Millénaire pour le Développement

**OSC** : Organisation de la Société Civile

**OSIWA** : Open Society Initiative for West Africa

**OXFAM-Québec** : Confédération Québécoise des Organismes de Coopération Internationale

**PAN 1325** : Plan d'Action National 1325

**PNUD** : Programme des Nations Unies pour le Développement

**PRD** : Parti du Renouveau Démocratique

**PTF** : Partenaire Technique et Financier

**RB** : Renaissance du Bénin

**RCDR** : Renforcement de Capacités et Développement du Réseau

**SIDA** : Agence Suédoise de Développement International

**U.E** : Union Européenne

**UNESCO** : Organisation des Nations Unies Pour l'Education , la Science, la Culture

**WANEP-Bénin** : Réseau Ouest Africain pour l'Edification de la Paix au Bénin

**WARN** : Réseau Ouest Africain d'Alerte Précoce et de Réponse

**WIPNET** : Réseau des Femmes dans l'Edification de la Paix

# WANEP-Bénin en 2016



## 5 PROGRAMMES

- Renforcement de Capacités et Développement du Réseau, RCDR
- Alerte Précoce et Prévention des Conflits, WARN
- Education à la Paix et à la Non-Violence, EPNV
- Femmes dans l'Edification de la Paix, WIPNET
- Elections, Démocratie et Bonne Gouvernance, EDBG



## PERSONNEL

9 salariés dont 4 femmes, soit 44,44% de femmes



## PARTENARIATS

8 partenaires techniques et financiers (Oxfam, OSIWA, GIZ, UE, Coopération Suisse, Sida-Ada-Danida) dont 2 nouveaux (Oxfam et UE)



## FINANCES

- 400 990 232 FCFA mobilisés
- 334 403 959 FCFA investis



## GOVERNANCE

- 100% à jour vis-à-vis de nos textes fondamentaux
- Un audit financier externe
- Une évaluation externe
- Un nouveau plan stratégique 2017-2021



## RÉALISATIONS

- 18 déclarations et alertes,
- 2 bulletins d'analyse,
- 2 Policy Brief,
- 721 rapports de situations et d'incidents,
- 2 films documentaires,
- 1 document de participant en fon,
- 2 rapports de capitalisation,
- 9 projets mis en œuvre.



## SUCCÈS

- Avènement du Plan d'Action National 1325
- Animation Salle de Situation Electorale en 2016
- Conférences de presse des "Mardis et Vendredis"
- Adoption du Plan Stratégique 2017-2020
- Pré positionnement de 142 médiatrices
- 11 929 315 personnes (nationaux et non) touchées.



*M<sup>me</sup> Fatoumatou BATOKO ZOSSOU,  
Présidente du Conseil d'Administration*



# Message de Mme Fatoumatou BATOKO ZOSSOU,

**Présidente du Conseil d'Administration**

Quand on "imagine tous les gens vivant en paix"<sup>1</sup> et qu'on visualise l'harmonie et les progrès qui en découleraient, on peut mesurer la grandeur et la sublimité de chacun des petits pas que nous posons tous pour l'édification de la paix. C'est dans cette espérance de vivre en paix que nous avons traversé l'année 2016 avec la certitude que 2017 nous apportera plus de paix.

Sur le continent africain, l'année 2016 a été tumultueuse surtout au plan électoral. Au Bénin, elle a été l'année des élections : les législatives et la Présidentielle. Traverser les différentes phases de cette dernière qui comportait des germes de violences et qui coïncidait avec la fin des mandats constitutionnels du Président en exercice fut un réel défi. En effet, Les inquiétudes quant au respect de la Constitution sur la durée du mandat présidentiel, les incertitudes sur la disponibilité du fichier électoral, les risques de violences, de corruptions, de fraudes et de tensions étaient présents dans presque toutes les analyses. Mais sous la coordination de notre réseau WANEP-Bénin, des organisations de la société civile se sont coalisées autour d'une initiative de veille électorale dénommée : **"Citoyen veille et contribue"** et ensemble avec tous les autres acteurs, le défi a été relevé. L'histoire électorale de la République du Bénin retient le dénouement de l'élection présidentielle de mars 2016 comme étant "une autre victoire de la démocratie béninoise"<sup>2</sup>

Je suis fière du travail que nous avons accompli à la coordination et à la présidence de cette

initiative dont les mérites sont reconnus au-delà des frontières béninoises. Et je suis aussi fière et profondément reconnaissante du chemin parcouru depuis le 15 janvier 2011 à la présidence du conseil d'administration de WANEP-Bénin, notre illustre réseau. Toutes ces belles initiatives, tous ces acquis, sont le résultat de notre travail à tous. Et tout en me préparant à passer le témoin à un(e) autre président(e), je reste très convaincue de ce que WANEP-Bénin en fera davantage vu le potentiel quant aux ressources humaines que nous avons au sein de notre réseau.

C'est l'occasion pour moi de saluer le dynamisme de l'équipe de la coordination de WANEP-Bénin qui a permis à notre réseau d'asseoir une présence de qualité et une notoriété grâce au soutien de différents partenaires techniques et financiers. A l'égard de ces partenaires, j'exprime ici ma gratitude à l'Open Society Initiative for West Africa (OSIWA), l'Union Européenne (UE), la Coopération Suisse, la Coopération Allemande/la Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit (GIZ), le Swedisch International Development Agency (SIDA), l'Agence Autrichienne de Développement (ADA), l'Agence Danoise de Développement International (DANIDA), Oxfam Québec.

Je n'oublie pas les organisations membres du réseau qui n'ont ménagé aucun effort pour la réussite de notre mission malgré les imperfections. Je sais qu'elles considéreront l'essentiel, je veux dire les leçons apprises et le savoir-faire bref l'expérience. Car de l'expérience, nous en avons capitalisé et je reste convaincue que le meilleur reste à venir.

1 John Lennon, musicien-auteur et écrivain britannique, 1940-1980

2 Titre d'un film documentaire réalisé, à ce titre, par WANEP-Bénin.



Pour l'année 2017, des défis nous attendent et le réseau sait pouvoir compter sur l'ensemble de ceux qui le soutiennent à travers sa vision. Les chantiers concernent :

- les plaidoyers pour l'adoption du Plan d'Action Nationale 1325 validé en décembre 2016 et pour la promulgation d'une loi spécifique sur le droit d'accès à l'information publique,
- l'extension de l'initiative d'éducation à la paix et à la non-violence à l'école,
- le suivi de la gouvernance et du respect des promesses électorales sous le mandat présidentiel 2016-2020....
- l'amélioration de la justice entre hommes et femmes et une meilleure prise en compte du genre,

2016 s'est fermée et 2017 s'ouvre à notre réseau avec beaucoup d'assurance et d'aplomb afin que nous puissions continuer d'agir pour un Bénin où tout le monde vit durablement en paix.

Vive WANEP-Bénin !

Vive la paix !

Vive le Bénin !

Je vous remercie.





*Message de M. Julien N. OUSSOU,  
Coordonnateur National*



# Message de M. Julien N. OUSSOU

**Coordonnateur National**

Dans les annales du réseau WANEP-Bénin, 2016 fut une année particulièrement consolidante. Face aux défis électoraux et à l'impératif de préserver la paix dans un contexte sociopolitique mouvementé, le réseau a assuré une contribution à la hauteur des besoins.

Mieux qu'en 2015, notre réseau s'est pleinement révélé à la communauté béninoise à travers les nombreuses actions conduites sous chacun de ses cinq (5) différents programmes. C'est le lieu, pour la coordination nationale, d'adresser ses sincères remerciements au conseil d'administration pour ses orientations et appuis au quotidien. La mobilisation des organisations membres, les appuis des partenaires techniques et financiers, l'engagement total du personnel et surtout la disponibilité de nos différentes cibles ont été les ressources ayant permis les résultats atteints. Nous ne manquerons jamais de renouveler le témoignage de nos profondes gratitude à l'égard de tous ceux qui y ont contribué.

Notre réseau se porte mieux. Au plan institutionnel, toutes les obligations statutaires ont été honorées. Au-delà des importantes réformes conclues dont celle relative au Conseil d'Administration Professionnel, le réseau s'est doté d'un nouveau plan stratégique 2017-2021 et s'est renforcé par une évaluation et un audit financier externes.

Par l'opérationnalisation de nos cinq (5) différents programmes, plus de 11 millions de personnes ont été touchées à travers la continuité d'anciens chantiers et l'ouverture de nouveaux. Le programme "Election, Démocratie et Bonne Gouvernance, EDBG" a été le plus actif en 2016 avec l'animation d'une Salle de Situation Electorale dans le cadre de l'élection présidentielle.

C'est toujours dans ce cadre que l'évaluation externe a conclu "A toutes ces forces, il faut ajouter la jeunesse, le dynamisme, l'expérience, la maîtrise des différents aspects de l'initiative, l'engagement, la disponibilité et l'esprit de sacrifice de l'équipe de coordination basée au WANEP-Bénin. Cette force a été unanimement reconnue par tous les acteurs rencontrés." Aucun des quatre (4) autres programmes n'a été du reste comme le témoignent les chapitres de ce rapport sur nos différentes activités.

Qu'il nous soit permis de réitérer ici notre reconnaissance aux partenaires techniques et financiers qui nous ont fortement accompagnés tout au long de l'année. Nos remerciements vont également à l'endroit de tous ceux qui ont pris part à l'une de nos actions.

De nombreux autres défis nous attendent déjà et appellent des plaidoyers à accentuer, des suivis de l'action publique à dynamiser, des approches novatrices d'éducation à la paix à implémenter et surtout des ressources à mobiliser pour répondre aux nombreuses sollicitations de nos cibles. La disponibilité et la ferveur de l'engagement de la coordination rassurent en ce qui concerne la qualité des résultats à produire.

C'est sur ces mots d'assurance et d'espérance d'un Bénin qui rayonne par sa culture de la paix que nous nous invitons en 2017, avec un vœu d'excès de santé au service de la paix

Vive WANEP-Bénin  
Vive le Bénin  
Je vous remercie.



# Notre Conseil d'Administration

## Mars 2014-Mars 2017



M. Prudence DAHODEKOU  
**Vice-Président du CA**  
Président Délégué de DHPD-ONG



M. Parfait HANKAN  
**Secrétaire Général**  
Directeur Exécutif de Espace et  
Vie ONG



Mme Fatoumatou BATOKO ZOSSOU  
Présidente du CA  
Présidente de la Coalition Nationale pour la  
Paix au Bénin  
Responsable de l'ONG Hunger Free World Bénin



M. Franck ADANMADO  
**Trésorier Général**  
Directeur Exécutif de ASSOPIIL



Mme TAIROU Amina  
**Conseillère**  
Membre UFMUB

# WANEP-Bénin en résumé



WANEP-Bénin, Réseau Ouest Africain pour l'Edification de la Paix au Bénin est un réseau d'associations, d'ONG et d'instituts béninois, créé en juin 2003 pour fédérer les énergies au service de la paix par des approches collaboratives de prévention des conflits. WANEP-Bénin fait partie intégrante d'un réseau régional WANEP présent dans les 15 pays de la Communauté Economique des Etats de l'Afrique de l'Ouest avec un siège régional à Accra au Ghana.

## VISION

« Un Bénin qui rayonne par sa stabilité politique et où la paix est une réalité grâce à la pratique de la bonne gouvernance, de l'équité, de la tolérance et de la justice sociale ».

## OBJECTIFS

- Promouvoir la culture de la paix
- Œuvrer à la prévention, à la gestion et à la transformation pacifique des conflits dans les différentes sphères de la vie sociale, économique et politique
- Renforcer les capacités des organisations engagées dans des activités de consolidation de la paix.

## VALEURS

- Respect mutuel
- Transparence et obligation de reddition de compte
- Equité des genres et Zéro tolérance à toute forme de discrimination
- Esprit d'équipe et de partenariat basé sur la subsidiarité,
- Professionnalisme
- Créativité
- Tolérance et respect de la diversité
- Justice pour tous
- Qualité professionnelle
- Collaboration et consultation.

## MEMBRES

Au terme de l'Assemblée Générale du 26 mai 2016, le réseau compte quarante-trois (43) organisations membres.

# Personnel et bénévoles 2016 de WANEP-Bénin



1



2



3



4



5



6



7



8



9



10



11



12



13



14



15



16



17



18



19

- 1- Julien N. Oussou, Coordonnateur National
- 2- Landry GANYE, Chargé de Programme "Alerte Précoce et Prévention des Conflits, WARN/ECOWARN"
- 3- Maryse GLELE-AHANHANZO, Chargée de programme "Femmes dans l'édification de la Paix, WIPNET"
- 4- Luisa TALAMINI, Assistante Technique Genre/GIZ
- 5- Bienvenue KASSEHIN, Assistante au Programme "Education à la Paix et la Non-Violence, EPNV"
- 6- Rosette SAVI, Secrétaire Comptable
- 7- Sylas DOUGLA, Assistant comptable de projet
- 8- Abdel Aziz G. AKAMBI, Assistant Comptable sur projet
- 9- Olakemi OLADOKOUN-CHOKKI, Assistante administrative sur projet
- 10- Scholastique BASSA KOMACLO, Personne Ressource sur WARN

- 11- Sessi Mariette HOUNKPO, Personne Ressource sur WARN et Communication
- 12- Manssuratou LAFIA SEKO, Personne Ressource sur RCDR
- 13- Franz L. OKEY, Personne Ressource sur le programme "Elections, Démocratie et Bonne Gouvernance, EDBG"
- 14- Cédrick DOHON, Coursier
- 15- Emilienne AZA-SEGLA, Stagiaire
- 16- AGOUMBOME Elie, Stagiaire
- 17- Espérance HOUËSSOU, Stagiaire
- 18- Rodger OWISO, Stagiaire
- 19- Innocent DAKO, Personne Ressource

# Partenaires et donateurs

Durant l'année 2015, le Réseau a noué des partenariats techniques et bénéficié d'appuis financiers d'institutions nationales et internationales à savoir :



Agence Suédoise pour le Développement international



Agence Danoise de Développement International (DANIDA)



Agence Autrichienne de Développement (ADA)



Coopération Allemande / GIZ, Bureau de Cotonou



Coopération Suisse



Open Society Initiative for West Africa



OXFAM



Union Européenne



## LE GENRE : la transversale des actions WANEP-Bénin

Conscient de ce qu'aucune action en faveur de la paix ne saurait produire des impacts durables sans la prise en compte de tous les genres de la société, WANEP-Bénin fait de l'intégration du genre un objectif transversal de programmation et de pratique. C'est à travers "...une stratégie visant à incorporer les préoccupations et les expériences des femmes aussi bien que celles des hommes dans l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des politiques et des programmes de tous les domaines – politique, économique et social – de manière à ce que les femmes et les hommes bénéficient d'avantages égaux et que l'inégalité ne puisse se perpétuer. L'objectif ultime est d'atteindre l'égalité entre les sexes»<sup>1</sup>.

Ainsi, à l'échelle des organes du réseau, sur cinq (5) membres, le Conseil d'Administration compte deux (2) femmes (40%) aux postes de Présidente et de Conseillère. Sur neuf (9) personnes salariées, la coordination nationale compte quatre (4) femmes (44,44%) et cinq (5) autres femmes sur neuf (9) stagiaires et personnes ressources (55,55%).

Au plan programmatique, "Femmes dans l'édification de la paix (WIPNET)" est le programme chargé prioritairement d'assurer l'intégration du genre ainsi que de mener des actions en faveur des droits des femmes et de l'égalité effective entre les sexes. Conscient de la nécessité d'impliquer autant les hommes que les femmes dans le processus de changement des relations de genre, le réseau n'hésite pas à mener des actions spécifiques en faveur des deux (2) séparément ou ensemble selon les

questions. Les quatre (4) autres programmes du réseau travaillent à prendre en compte, dans la mesure du possible, l'approche intégrée de l'égalité entre femmes et hommes. Une Chargée de Programme WIPNET et une Assistante Technique Genre œuvrent à ces effets depuis novembre 2013.

Pas à pas et par la pratique, le réseau s'efforce d'améliorer sa propre compréhension de la thématique d'intégration du genre et d'en faire un outil incontournable de travail pour une efficacité de ses projets et activités.

Pour WANEP-Bénin, cette œuvre n'est pas sans défis au nombre desquels celui de faire, en prélude à tout projet, une analyse genre du contexte d'intervention afin de faciliter l'évaluation genre en fin d'exécution. L'autre défi est relatif à la rédaction sensible au genre afin que, sans alourdir les phrases, le français générique soit moins dominant dans les publications du réseau. Au-delà de la coordination du réseau, un dernier défi est celui de la prise en compte systématique du genre par l'ensemble des organisations membres du réseau.



<sup>1</sup> ECOSOC 1997/2, sur <http://www.un.org/womenwatch/osagi/pdf/ECOSOCAC1997.2.PDF>, consulté le 23 décembre 2013



# Renforcement de Capacités et Développement du Réseau (RCDR)

**“Renforcer les capacités des organisations engagées dans des activités de consolidation de la paix”**

*Objectif n° 3 du réseau*

**“Renforcer les capacités de la coordination nationale et de 70% au moins des organisations membres du réseau aux plans institutionnel et organisationnel”**

*2<sup>ème</sup> objectif stratégique 2012-2016 du réseau*

**“Développer une stratégie systémique de mobilisation de ressources financières garantissant un accroissement des financements propres”**

*1<sup>er</sup> objectif stratégique 2012-2016 du réseau*



- 9 dont 4 femmes (44,44%)  
- Stagiaires et personnes ressources : 9 dont 5 femmes (55,55%)



43 Organisations membres



69 activités menées



Un audit financier externe réalisé



6 partenaires techniques et financiers ( OSIWA, GIZ et OXFAM, ADA, SIDA, DANIDA)



45 675 064 F CFA investis

*Le 3<sup>ème</sup> objectif de WANEP-Bénin intitulé “Renforcer les capacités des organisations engagées dans des activités de consolidation de la paix” reste le fondement du programme “Renforcement de Capacités et Développement du Réseau”. Par ce programme, WANEP-Bénin poursuit sa professionnalisation et assure des opportunités ciblées en développement/renforcement de capacités au profit de ses ONG membres, ONG partenaires, différentes cibles de son action et autres demandeurs*

*de formation sur des thématiques relatives à la sécurité humaine et à la Paix, au plaidoyer pour un changement/une adoption de politiques publiques, etc. En plus de la facilité en documentation spécifique, un service d'appui aux membres et partenaires rend disponible une salle de réunions pour des sessions d'environ 30 personnes.*

## RÉALISATIONS RCDR 2016

- RESPECT DES TEXTES FONDATEURS DU RÉSEAU
- DIVERS RENFORCEMENTS DE CAPACITÉS
- DÉVELOPPEMENT DU RÉSEAU

**A partir de mars 2017, le Conseil d'Administration de WANEP-Bénin deviendra Professionnel. Des personnalités non membres et répondant à des profils recherchés pourront siéger au sein du Conseil d'administration Professionnel.**

### RESPECT DES TEXTES FONDATEURS DU RÉSEAU

Le réseau est totalement à jour vis-à-vis de ses textes fondateurs. En effet,

- ✓ L'Assemblée Générale Ordinaire exercice 2015 du réseau s'est tenue le jeudi 26 mai 2016 au Codiam de Cotonou. Lors d'une assemblée extraordinaire qui en a suivi, les délégués ont réformé les statuts et règlement intérieur du réseau en adoptant le principe de Conseil d'Administration Professionnel applicable dès le mandat de Conseil d'Administration mars 2017-mars 2020.



*Photo de famille de l'Assemblée Générale 2016, Exercice 2015*

- ✓ Le Conseil d'Administration a tenu ses 4 réunions statutaires conformément à l'article 11 alinéa 3 des statuts du Réseau : 19 avril, 9 septembre, 26 octobre et 22 décembre 2016.



## DIVERS RENFORCEMENTS DE CAPACITÉ

En 2016, quinze (15) différentes sessions de renforcement de capacités ont été tenues dont 14 sessions de formation en "développement personnel et leadership" (22 avril, 06 mai, 20 mai, 03 juin, 17 juin, 08 Juillet, 05 août, 19 août, 16 septembre, 30 septembre, 14 octobre, 28 octobre, 18 novembre, 02 décembre) et une (1) formation aux organisations membres les 26 et 27 juillet 2016 sur le thème « Menace de l'extrémisme violent : construire une résilience sensible au genre »

vingt-huit (28) autres occasions de formations au Bénin et à l'extérieur ont contribué à l'effort de renforcement des capacités du personnel et de représentants des organisations membres.



*Vue globale des délégués à l'Assemblée Générale 2016, Exercice 2015*

## DÉVELOPPEMENT DU RÉSEAU

En 2016, au terme de l'Assemblée Générale du 26 mai, trois (3) nouvelles organisations ont rejoint le réseau dont l'effectif est désormais de quarante trois (43) membres.

Au plan opérationnel et du suivi-évaluation, quarante-huit (48) réunions hebdomadaires de coordination ont été tenues et sanctionnées par quarante-huit (48) rapports de suivis et quatre (4) rapports trimestriels.

Au plan financier, le réseau a mobilisé 400 990 232 francs CFA soit 691 362 \$ au taux moyen de 580 FCFA/Dollar auprès de huit (8) différents partenaires. Il a subi avec succès un audit financier externe réalisé par un cabinet d'audit & conseil. WANEP-Bénin a aussi signé, le mardi 13 décembre 2016, un protocole d'entente de partenariat avec OXFAM au Bénin pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 30 mars 2020.

Dans le domaine de la planification stratégique et à la suite du plan stratégique 2012-2016, le réseau s'est doté d'un nouveau plan stratégique 2017-2021 adopté

en session du Conseil d'Administration du 22 décembre 2016. Quatre (4) grands axes y figurent :

- Le fonctionnement du Système National d'Alerte Précoce et de Réponse Rapide (BeWARN) incorporé à l'architecture nationale de paix et de sécurité et relié au Système d'Alerte Précoce et de Réponse Rapide de la Communauté Economique des Etats de l'Afrique de l'Ouest (ECOWARN);
- Le développement et déploiement des compétences de citoyen.ne.s et membres du réseau en matière d'édification de la paix et d'interventions en faveur de la prévention des conflits à tous les niveaux avec intégration de l'approche genre ;
- La viabilité en tant que réseau d'organisations et la stabilité sur le plan financier ;
- Les plaidoyers et actions en faveur de politiques de promotion de la paix et la sécurité.



*Vue des participants à l'atelier de renforcement de capacité des ONG membre*



# « Elections Démocratie et Bonne Gouvernance » (EDBG)

« Œuvrer pour des élections libres, pacifiques et transparentes en 2103, 2015 et 2016 au Bénin »

6<sup>ème</sup> objectif stratégique 2012-2016 du réseau



6 projets



- Coordination réussie de la Plateforme électorale des OSC du Bénin
- Au moins 5 000 000 de personnes touchées par radios et TV
- Au moins 6 827 664 internautes touchés les jours du scrutin



- Une évaluation externe concluante
- Une mission d'audit



05 partenaires mobilisés (OSIWA, UE, Coopération Suisse, Ambassade des Etats Unis, PNUD)



261 097 825 FCFA investis

*Le programme «Elections, Démocratie et Bonne Gouvernance (EDBG)» fournit à WANEP-Bénin une plate-forme intégrée pour son engagement en faveur de la promotion de la bonne gouvernance, de la contribution au renforcement des structures démocratiques, des institutions et à l'amélioration des pratiques et processus électoraux à différents niveaux : local et national.*

*Dans le cadre du programme EDBG, WANEP travaille, avec des OSC partenaires à surveiller et à atténuer les potentiels conflits liés aux élections par la promotion du*

*dialogue et la tenue d'élections pacifiques, libres, transparentes et à bonne date. Le réseau planifie et apporte sa contribution à l'amélioration de la qualité des processus électoraux, de la pratique démocratique et de la gouvernance nationale et locale en République du Bénin.*

*Par ce programme, WANEP promeut et coordonne la mobilisation des acteurs de la société civile béninoise et d'autres plates-formes innovantes pour l'animation de cadres de réflexions et d'actions concertées sur les questions de gouvernance, de démocratie et d'élections.*

## RÉALISATIONS EDBG EN 2016

- CONTRIBUTION POUR UNE ÉLECTION PRÉSIDENTIELLE LIBRE, TRANSPARENTE ET PACIFIQUE,
- PLAIDOYER POUR LE DROIT D'ACCÈS À L'INFORMATION PUBLIQUE,



### CONTRIBUTION POUR UNE ÉLECTION PRÉSIDENTIELLE LIBRE, TRANSPARENTE ET PACIFIQUE

En lançant la "Plateforme Electorale des OSC du Bénin" et en la coordonnant du début à la fin, WANEP-Bénin a véritablement contribué à une présidentielle libre, transparente et pacifique en 2016.

**Les témoignages viennent des premiers responsables des institutions du Bénin :**

*"Puisse cette organisation contribuer à renforcer la crédibilité et la transparence du processus électoral en vue de garantir la légitimité des gouvernants, la stabilité des institutions et la paix dans notre commune patrie. FELICITATIONS POUR CETTE HEUREUSE INITIATIVE."*

*Pr Théodore HOLO, Président de la Cour Constitutionnelle*

*«Je viens de visiter le dispositif mis en place par les OSC. Je félicite les responsables. Du beau, du grand travail s'y réalise. C'est une énorme contribution à l'épanouissement de notre processus démocratique. Je vous dis courage et bonne chance pour chacune et chacun.»*

*M. Joseph GNONLONFOUN, Médiateur de la République*

*«Nous félicitons les OSC du Bénin pour ce travail remarquable. Le PNUD se félicite de ce partenariat réussi avec les OSC et les autres organisations. Tous nos souhaits pour des élections calmes, réussies et dans la paix. VIVE LE BENIN DEMOCRATIQUE.»*

*Mme Odile SORGHO-MOULINIER, Représentant Résident du PNUD/ai*

*«Bravo à tous les béninois et béninoises pour leur engagement citoyen dont cette salle de situation est un très bel exemple afin de faciliter la transparence et la bonne organisation du scrutin.»*

*Mme Aline KUSTER-MEMAGEN, Ambassadeur de France au Bénin*

*"La Salle de Situation Electorale est véritablement le maillon qui manquait à tout le processus électoral en cours dans notre pays depuis l'avènement de la Commission Electorale Nationale Autonome (CENA) permanente. Dorénavant c'est fait, elle fait partie intégrante du processus et nous espérons que la collaboration entre elle et la CENA ira en s'améliorant. Merci pour tout ce que vous faites. VIVE LA SOCIETE CIVILE"*

*Mme Geneviève BOKO NADJO, Vice-présidente de la CENA*

Différents projets mis en œuvre ont permis la réalisation de plusieurs activités au nombre desquelles figurent :

- Campagne d'information et de sensibilisation médias
- Actions internet et médias sociaux à travers [www.vote229.org](http://www.vote229.org) et #vote29
- Publication de communiqués et rapports périodiques
- Multiplication et distribution gratuite d'exemplaires du code électoral
- 9 conférences de presse dénommées "Mardi et Vendredi" de la plateforme,
- Une Salle de Situation Electorale opérationnalisée avec trois (3) chambres : chambre technique, chambre d'analyse et chambre de réponse ;
- 3 Sessions grand public d'informations des populations
- Formations et déploiement de 3050 observateurs nationaux au 1<sup>er</sup> tour,
- Formation et déploiement de 3350 observateurs nationaux pour le 2<sup>nd</sup> tour,

- Formation et déploiement de 24 e-observateurs
- Réalisation d'un film documentaire titré "Présidentielle Bénin 2016 : Une victoire de la démocratie"
- Partage d'expériences au Cameroun, Ethiopie, et Belgique.



Lancement des rapports de la présidentielle 2016

## PLAIDOYER POUR LE DROIT D'ACCÈS À L'INFORMATION PUBLIQUE

Démarré depuis 2014, le plaidoyer pour une loi spécifique sur le droit d'accès à l'information publique suit son cours. Dans l'accompagnement du vote de cette loi spécifique déposée au parlement depuis le 5 décembre 2014, plusieurs actions ont été menées.

En effet, à l'issue d'une session extraordinaire organisée du 19 au 22 janvier 2016 sous l'accompagnement de WANEP-Bénin, la Commission Nationale de Législation et de Codification (CNLC) du Ministère de la Justice de la Législation et des Droits de l'Homme a fini l'étude de la proposition de loi portant droit d'accès à l'information en République du Bénin.

Dans le même cadre, WANEP-Bénin a réussi la mobilisation des blogueurs, grogneurs et web-activistes au profit du

plaidoyer pour le vote de la loi d'accès à l'information publique au Bénin. L'atelier d'échanges tenu le 10 mai 2016 au CEPAG de Cotonou a lancé la mobilisation et dégagé des stratégies et actions communes.

La coalition du droit d'accès à l'information publique, à l'issue de sa cinquième session organisée le 27 Mai 2016 a actualisé sa stratégie pour l'atteinte de l'objectif dans le délai fixé.



Vue des participants à la session extraordinaire sur le droit d'accès à l'information publique



# Alerte Précoce et Prévention des Conflits (BeWARN/ECOWARN)

« Renforcer l'alerte précoce régionale par l'opérationnalisation d'un système national d'alerte précoce (SNAP/BeWarn) »

5<sup>ème</sup> objectif stratégique 2012-2016 du réseau



2 projets réalisés



- 22 diverses publications (Déclarations, Bulletins BeWARN, Policy Brief)  
- 721 rapports d'incidents, de situation et de rapports périodiques soumis



04 partenaires mobilisés (Sida, Ada, Danida, GIZ)



5 249 000 FCFA investis

Le programme WARN/BeWARN/ECOWARN fait partie intégrale du mécanisme global de prévention des conflits de WANEP qui vise à améliorer la sécurité humaine par la surveillance des situations et des rapports socio-politiques qui pourraient dégénérer en conflits violents et destructeurs. C'est à travers ce programme que WANEP est en partenariat stratégique, depuis 2002, avec la Communauté Economique des Etats de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) pour l'opérationnalisation du système régional d'alerte précoce et de réponse ([www.ecowarn.org](http://www.ecowarn.org)) s'appuyant, depuis 2013, sur le système national d'alerte précoce et de réponse du Bénin ([www.news.wanepbenin.org/news](http://www.news.wanepbenin.org/news)).

Par ce programme, WANEP vise l'amélioration de la sécurité humaine, dans ses sept (7) domaines, par :

1. le suivi de 66 indicateurs de la CEDEAO de situations pouvant générer des conflits ;
  2. le suivi de 72 indicateurs nationaux de situations pouvant générer des conflits ;
  3. le suivi d'une trentaine de types d'incidents pouvant impacter la situation de paix.
- Ces suivis permettent au réseau d'informer les décideurs politiques sur les options de réponses et les stratégies d'interventions à travers la publication périodique (trimestrielle) de document d'analyse de la situation de paix.

## REALISATIONS BEWARN/ECOWARN EN 2016

- PUBLICATION D'ALERTE ET DE DÉCLARATIONS
- RÉFLEXIONS POUR LA PRÉVENTION DE L'EXTRÉMISME VIOLENT
- CONTRIBUTIONS POUR UNE TRANSHUMANCE PAISIBLE
- OPÉRATIONNALISATION DES SYSTÈMES NATIONAL ET RÉGIONAL D'ALERTE PRÉCOCE

### PUBLICATION DE 22 DÉCLARATIONS ET D'ALERTES

Le programme BeWARN/ECOWARN a suivi de très près l'élection présidentielle de 2016 initialement annoncée comme à haut risque car caractérisant la fin de règne d'un régime. Dans la dynamique de prévention de tous risques conflictuels issus des joutes électorales, dix-sept (17) différentes déclarations<sup>1</sup> ont été publiées sur le processus électoral. Elles ont permis d'alerter et d'enclencher des actions pour une bonne organisation de l'élection présidentielle de mars 2016.

Bien avant l'élection présidentielle de 2016 au Bénin et en réaction à l'attentat terroriste du 15 janvier 2016 au Burkina-Faso, WANEP-Bénin a rendu publique une déclaration intitulée **"Après l'attaque de Ouagadougou, la question, aujourd'hui, c'est à qui le tour ?"** pour apporter son soutien au Burkina-Faso et appeler les autorités béninoises à prendre la mesure de la menace

<sup>1</sup> 09 déclarations avant le scrutin et 08 déclarations au niveau de la Salle de Situation Electorale

sur les autres pays de l'Afrique de l'Ouest dont le Bénin.

En dehors des déclarations, WANEP-Bénin a lancé 4 autres publications à savoir :

- 2 bulletins BeWARN en juin et octobre 2016 respectivement titrés : **"Le nouveau départ à l'épreuve de l'insécurité au Bénin,"** et **"Leçons tirées de nos "Saisons de destitution de maires" qui mettent en berne le développement local"**
- 2 Policy Brief en janvier et novembre 2016 respectivement titrés : **"Commission Electorale Nationale Autonome (CENA) : Apprendre des ratés des élections législatives et municipales de 2015 pour une organisation de l'élection présidentielle de 2016"** et **"Contre les menaces d'extrémisme violent: investir dans la résilience des communautés locales béninoises"**

### RÉFLEXIONS POUR LA PRÉVENTION DE L'EXTRÉMISME VIOLENT

Lancée le 21 septembre 2014 par la publication du Policy Brief intitulé **« Face à l'extrémisme violent en Afrique de l'Ouest : le Bénin est-il résilient ou vulnérable ? »**, la réflexion a continué sur la menace de l'extrémisme violent. Dans cette dynamique et en réaction aux attaques de Ouagadougou, WANEP-Bénin a publié une déclaration intitulée **"Après l'attaque de Ouagadougou, la question, aujourd'hui, c'est à qui le tour ?"** dans laquelle des recommandations ont été formulées pour prévenir l'extrémisme violent au Bénin. L'une de



Vue partielle des participants en travail de groupe

ces recommandations appellait à des interventions spécifiques pour une résilience communautaire.

C'est ainsi qu'au regard des dernières évolutions de la menace, un nouveau Policy brief a été publié en novembre 2016 avec pour intitulé : « **Contre les menaces d'extrémisme violent : investir dans la résilience des communautés locales béninoises** ». Dans cette même logique et pour contribuer à la construction de cette résilience, le réseau a organisé les 26 et 27 juillet 2016,

un atelier de formation de ses ONG membres sur le thème « **Menace de l'extrémisme violent : construire une résilience sensible au genre** ». Cet atelier a permis aux participants de comprendre les manifestations de la menace, les auteurs, son mode opératoire et quelques signaux auxquels il leur faudra faire attention. Une attention particulière a été accordée à l'implication des femmes dans la construction de cette résilience.

### INITIATIVES DE PROMOTION D'UNE TRANSHUMANCE PAISIBLE

Le 06 octobre 2016 à Kétou, WANEP-Bénin a lancé une campagne « Transhumance non violente dans les départements de l'Ouémé et du Plateau » dans le but de contribuer à une transhumance apaisée dans lesdits départements. L'atelier de réflexion ayant servi de cadre à ce lancement a eu pour thème « **Conflits agropastoraux au Bénin : Impliquer l'autre moitié du genre pour une transhumance paisible** ». Il a regroupé les acteurs touchés par les conflits agropastoraux dans ces deux départements.

La campagne a été renforcée par une série d'émissions radiodiffusées et des communiqués qui ont couvert toutes les communes à risque des départements de l'Ouémé et du Plateau.



Vue partielle des participants à l'atelier sur la transhumance

### OPÉRATIONNALISATION DES SYSTÈMES NATIONAL ET RÉGIONAL D'ALERTE PRÉCOCE

En 2016, 721 rapports de situation, d'incidents et de rapports périodiques ont été soumis dans les dispositifs d'alerte précoces soit 118 rapports de plus qu'en 2015. Dans le détail, on dénombre :

- 100 rapports d'incidents et 52 rapports de situation hebdomadaire, soit 100% des rapports de situation requis qui ont été soumis dans le système d'alerte précoce et de réponses de la CEDEAO ([www.ecowarn.org](http://www.ecowarn.org))
- 187 rapports d'incidents et 318 rapports de situation ont été soumis dans le système national d'alerte précoce ([wanepbenin.org/news](http://wanepbenin.org/news))

- 52 rapports hebdomadaires/Weekly et 12 rapports mensuels sur la paix et la sécurité ont été soumis au Coordonnateur de la Zone 4 de WANEP.

De ces rapports soumis, il se dégage que le Bénin est resté, en 2016, sur la liste des pays en situation de paix relative nécessitant des actions continues de maintien de la stabilité.

En effet, les 721 rapports soumis touchent :

- **le domaine politique** où ils se rapportent d'une part à l'élection présidentielle avec entre autres,

les contestations de l'alliance FCBE-RB-PRD, les interdictions/perturbations de manifestations de potentiels candidats à la présidentielle de 2016, les manifestations des populations pour réclamer leurs cartes d'électeurs, etc ; et d'autre part à la série de destitutions de maires (*Allada, Abomey, Bonou, Djidja, Glazoué, Gogounou, Ouidah, Parakou, etc*) pour des raisons généralement à dominance politique.

- **le domaine sécuritaire** où ils se rapportent à une série d'actes de braquages ayant touché toutes les grandes villes du Bénin. Ces braquages ont alimenté le phénomène de la vindicte populaire qui a pris une ampleur inquiétante malgré la menace du gouvernement de sanctionner les auteurs. A ces braquages s'ajoutent les différentes affaires de drogue qui ont marqué le Bénin en 2016. L'ensemble des incidents a renforcé, pendant un temps, le sentiment d'insécurité chez les populations.

- **le domaine social** où ils se rapportent à une série de décisions de suspension, d'annulation des concours organisés en 2015, d'invalidation de l'année académique à la Faculté des Lettres, Arts et Sciences Humaine (FLASH) de l'Université d'Abomey-Calavi (UAC), de suspension des activités des organisations faitières d'étudiants dans toutes les universités du Bénin, de suspension de six (06) chaînes de télévision et une radio par la Haute Autorité de l'Audiovisuel et de la Communication (HAAC).

L'analyse de l'année 2016 laisse entrevoir des défis pour 2017 relativement aux réformes politiques, à l'organisation du référendum et à la préservation des libertés de presse et de manifestations.







## “Education à la Paix et à la Non-Violence” (EPNV)

“Promouvoir, par les médias et au sein de la jeunesse, l’éducation à la paix et à la non-violence”

4<sup>ème</sup> objectif stratégique 2012-2016 du réseau



2 projets



11 851 310 FCFA investis



- Présence dans 96 écoles primaires  
- 16 944 personnes touchées dont 4 372 filles/femmes (25,80%)  
\* 4 438 écoliers (CM1 et CM2)  
\* 12 329 élèves du collège  
\* 96 éducateurs



4 partenaires (Sida Ada Danida, GIZ)

..... “ ...Les guerres prenant naissance dans l’esprit des hommes, c’est dans l’esprit des hommes que doivent être élevées les défenses de la paix... ”<sup>1</sup>

Fort de cette assertion, la philosophie du programme Education à la Paix et à la Non-Violence (EPNV) est que “la consolidation de la paix n’est pas un événement mais un processus qui, lorsqu’il est correctement inculqué dans l’esprit et le comportement des enfants, des jeunes et des adultes, les fera devenir des agents de changement pacifique et durable”.

Par ce programme, WANEP-Bénin conçoit différents outils d’éducation à la paix et à la non-violence, anime des émissions, des clubs de paix et de paires médiateurs qui bénéficient des sessions de développement et de renforcement des capacités en prélude à l’intégration adéquate de l’éducation à la paix dans les cursus scolaires au Bénin. Il s’agit du programme par excellence réservé à la petite enfance et à la jeunesse pour la promotion de la culture de la paix : un ensemble de valeurs, attitudes et de comportements pacifiques.

<sup>1</sup> Préambule de l’acte constitutif de l’Organisation des Nations unies pour l’Education, la Science et la Culture (UNESCO)

## RÉALISATIONS EPNV EN 2016

- EXPÉRIMENTATION DE 11 FICHES PÉDAGOGIQUES D'EPNV À L'ÉCOLE PRIMAIRE
- LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL EN MILIEU SCOLAIRE

### EXPÉRIMENTATION DE 11 FICHES PÉDAGOGIQUES D'EPNV À L'ÉCOLE PRIMAIRE

La mise en œuvre des onze (11) fiches pédagogiques d'Éducation à la Paix et à la Non-Violence a bouclé sa deuxième année d'expérimentation.

De 24 lors de l'année scolaire 2014-2015, les classes d'expérimentation des fiches pédagogiques sont passées à 66 classes (36 Cours Moyen 1<sup>ère</sup> année et 27 Cours Moyens deuxième année) pour l'année scolaire 2015-2016.

La mission de suivi-évaluation en fin d'année scolaire

2015-2016 a révélé que :

- 90,90% des 11 valeurs de culture de la paix sont maîtrisées par 63 enseignants (95,45% des enseignants formés) qui les ont inculquées aux enfants de leurs classes de CM1 et CM2,
- 2217 élèves ont été directement touchés par les fiches EPNV.

### LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL EN MILIEU SCOLAIRE (HSMS)

Dans le cadre du projet "Lutte contre le Harcèlement sexuel" mis en œuvre en 2014, 16 tableaux d'arts avaient été réalisés puis exposés à la résidence de l'ambassadeur de l'Allemagne.

En 2016, ces tableaux ont été gratuitement attribués et positionnés à l'Ambassade de la République Fédérale de

l'Allemagne, l'Ambassade de France, Plan Bénin, Oxfam Québec, Centre de Promotion Sociale de Gbégamey, Centre de Promotion Sociale de Xlacoji ; Collège d'Enseignement Général d'Abomey-Calavi, les Sœurs Salésiennes.

Afin de faire reculer les frontières du harcèlement sexuel en milieu scolaire, trente (30) différents clubs HSMS ont fonctionné en 2016, soit une augmentation de 17 nouveaux clubs scolaires dont les animateurs ont été formés les 29 et 30 mars 2016 à l'Hôtel F&F de Savalou. Par l'intermédiaire de ces animateurs, 70 séances de sensibilisation organisées par les clubs scolaires ont permis de toucher douze mille quatre cents 12.400 personnes dont 2. 211 filles. Des T-shirts, bracelets, autocollants, traceurs, marques pages et stylos conçus ont été gracieusement distribués pour faire porter les messages de lutte contre le HSMS. Au-delà des séances de proximité, deux (02) émissions radiophoniques animées sur le thème du harcèlement sexuel en milieu scolaire ont permis de toucher au moins 2.000 auditeurs et auditrices de la radio Atlantique fm.



remise de tableau à l'Ecole Secondaire des Métiers d'Arts sos d'Abomey-Calavi



## “Femmes dans l’édification de la paix”(WIPNET)

« Favoriser durablement l’implication des femmes dans l’édification de la paix »

3<sup>ème</sup> objectif stratégique 2012-2016 du réseau



2 projets



10 130 760 FCFA investis



- Avènement du Plan d’Action National 1325  
- Pré positionnement de 142 médiatrices  
- 803 707 personnes touchées dont 409 966 filles/femmes, soit 51%



5 partenaires (Sida Ada Danida GIZ, Oxfam)

*Women In Peacebuilding Network (WIPNET) est conçu pour assurer la transversalité de l’intégration de la perspective “Egalité Genre” dans les activités et actions de prévention des conflits et d’édification de la paix aux niveaux communautaire et national. WANEP, à travers WIPNET, vise à accroître les effectifs des femmes activistes, formatrices, chercheuses, médiatrices, avocates, etc. dans le domaine de la consolidation de la paix et du règlement pacifique des différends. Au nombre des axes de ce programme, le réseau privilégie :*

- le développement des capacités à cheminer avec les conflits des femmes de toutes les

*classes sociales ;*

- la promotion et le plaidoyer pour l’application des résolutions, conventions et textes de lois en faveur de “Genre/Femmes, Paix et Sécurité” ;
- la publication d’études et de recherches sur “Genre, Paix et Sécurité” ;
- l’implication des hommes dans la promotion de l’équité genre ;
- la mobilisation des communautés et d’autres plate-formes innovantes pour fournir un forum permettant aux femmes à la base d’amplifier leur voix sur les questions de paix et de sécurité.

## RÉALISATIONS WIPNET EN 2016

- CÉLÉBRATION DES JOURNÉES THÉMATIQUES INTERNATIONALES
- CONTRIBUTION À L'ÉLABORATION DU PLAN D'ACTION NATIONAL 1325
- SENSIBILISATION ET COMMUNICATION SUR "GENRE ET PAIX"

### CÉLÉBRATION DES JOURNÉES THÉMATIQUES INTERNATIONALES

En 2016, plusieurs journées thématiques "Genre/Femmes et Paix" ont été célébrées à savoir :

- **La Journée Internationale de la Femme (JIF)** célébrée par deux (2) ateliers de formation en médiation niveau 1 organisés à Bohicon et Porto-Novo à l'endroit de cinquante (50) femmes sur le thème «**Analyse des conflits, dialogue et médiation**».

Avec ces deux formations, **WANEP-Bénin dispose désormais de 142 médiatrices formées et positionnées dans 70 des 77 communes du pays**. Elles assurent des missions de médiations communautaires sur initiatives propres ou sollicitations du réseau.

- **La Journée Internationale de la Paix (JIP)** célébrée par un forum-formation sur le thème «**Cheminer avec les conflits, gage d'autonomisation durable et de paix dans les Groupements d'Activités Génératrices de Revenus**» organisé le 21 septembre 2016 à l'intention de cent onze (111) participant(e)s dont cent huit (108) femmes. **Un document de participant traduit en langue locale Fon et multiplié en 250 exemplaires a été gracieusement distribué aux participants.**
- **La Journée internationale de l'homme (JIH)** célébrée par la diffusion, le 19 novembre 2016 sur la chaîne de télévision Canal 3 Bénin, du **film documentaire retraçant la caravane «L'homme, l'autre moitié du genre, s'engage pour l'égalité» édition 2015.**

- **La campagne des 16 jours d'activisme contre les violences basées sur le genre** célébrée par une série d'activités dont une discussion publique sur le harcèlement sexuel en milieu scolaire organisée le 25 novembre 2016 au CEG 1 Abomey Calavi conjointement par les programmes WIPNET et

EPNV. Plus d'un millier d'élèves provenant de cinq (5) collèges ont pris part aux échanges et ont bénéficié des conseils donnés par les personnes ressources mobilisées à cet effet. Les échanges et discussions se sont poursuivis sur la page Facebook du réseau ([www.facebook.com/wanepbenin](http://www.facebook.com/wanepbenin)) autour des violences basées sur le genre.

La campagne a été également marquée par la diffusion de messages de sensibilisation sur onze (11) radios nationales et communautaires durant tous les 16 jours de la campagne.



Vue d'ensemble des participantes à la formation des médiatrices



Remise d'attestation à une participante à la formation des médiatrices

## CONTRIBUTION À L'ÉLABORATION DU PLAN D'ACTION NATIONAL 1325

Depuis le 20 décembre 2016, le Bénin dispose enfin d'un Plan d'Action National 1325, fruit de deux (2) années de plaidoyer et d'accompagnement technique et financier de WANEP-Bénin.

En effet, le plaidoyer et l'accompagnement technique qu'offre WANEP-Bénin au processus entamé depuis 2014 se sont poursuivis cette année et ont abouti à la validation, le 20 décembre 2016, des documents «*Etat des lieux de la mise en œuvre des résolutions 1325 et suivantes des Nations Unies au Bénin*» et «*Plan d'Action National*

(PAN 1325) pour la mise en œuvre des résolutions 1325 et suivantes des Nations Unies au Bénin». L'accompagnement et le plaidoyer se poursuivent pour l'adoption de ce PAN 1325 en conseil des ministres. 2017 donnera l'occasion de sa vulgarisation et de sa mise en œuvre.

## SENSIBILISATION, COMMUNICATION ET AUTRES

En 2016, WIPNET a animé des émissions radio et télévisée dont :

- «**Femmes dans la cité**» sur la radio Soleil Fm le 1<sup>er</sup> février 2016 pour informer de la disponibilité des médiatrices communautaires ayant pour rôle d'accompagner les populations dans la gestion pacifique des conflits.

En prélude à cette émission, une trentaine de médiatrices

communautaires de niveau 2 ont été reçues en audience par le Médiateur de la République le 12 janvier 2016.

- «**Top au féminin**» sur la chaîne de télévision privée «TV Carrefour» le mardi 06 décembre 2016 sur les violences basées sur le genre, leurs conséquences et différentes manifestations ainsi que les recours disponibles aux victimes.



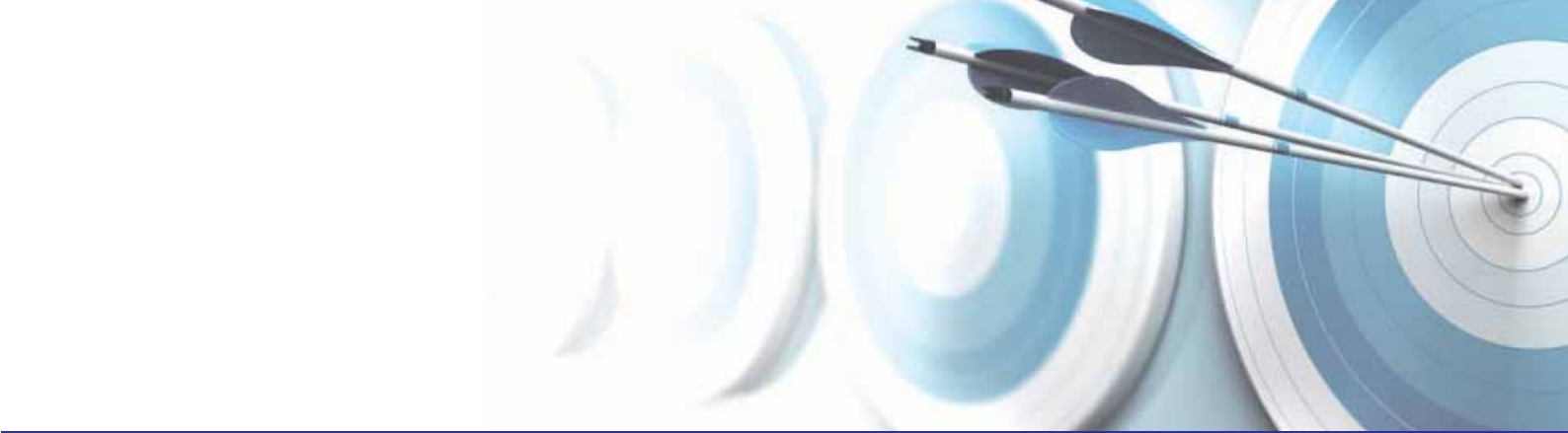


# Défis et Perspectives pour 2017

WANEP-Bénin continue, avec assurance, son cheminement pour un Bénin havre de paix. Des résultats importants ont été atteints en 2016 et témoignent des investissements consentis. Toutefois, pour 2017, des défis subsistent et des perspectives se révèlent au réseau dans la fidélité à sa vision. Il s'agit de :

- 1- **La concrétisation de nouveaux protocoles de partenariats pour investir durablement dans la création d'impacts sur nos cibles.**
- 2- **L'amélioration et la dynamisation des prestations aux profits des cibles et des organisations membres du réseau.**
- 3- **La poursuite des actions de renforcement de la résilience des communautés à la base face au phénomène de radicalisation et de l'extrémisme violent.**
- 4- **L'identification de partenariats stratégiques pour l'avènement**
- 5- **de réponses dans le cadre de l'opérationnalisation du système national d'alerte précoce et de prévention des conflits en renfort au système régional de la CEDEAO**
- 6- **L'avènement d'une transhumance sans violence dans les départements du sud Bénin.**
- 7- **Le plaidoyer pour influencer positivement les réformes politiques et le référendum annoncés.**
- 8- **La professionnalisation du processus de**



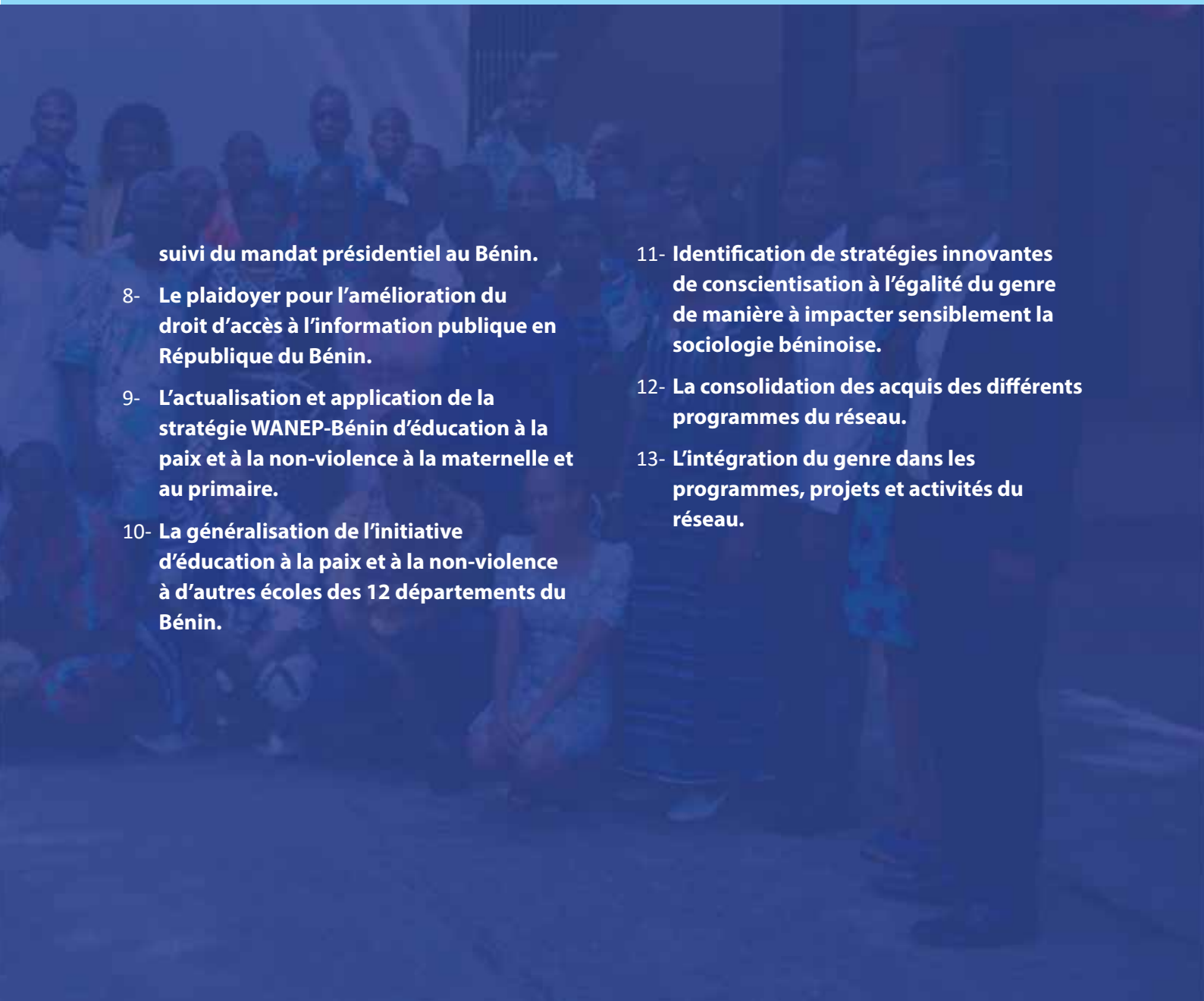


**suivi du mandat présidentiel au Bénin.**

- 8- **Le plaidoyer pour l'amélioration du droit d'accès à l'information publique en République du Bénin.**
- 9- **L'actualisation et application de la stratégie WANEP-Bénin d'éducation à la paix et à la non-violence à la maternelle et au primaire.**
- 10- **La généralisation de l'initiative d'éducation à la paix et à la non-violence à d'autres écoles des 12 départements du Bénin.**

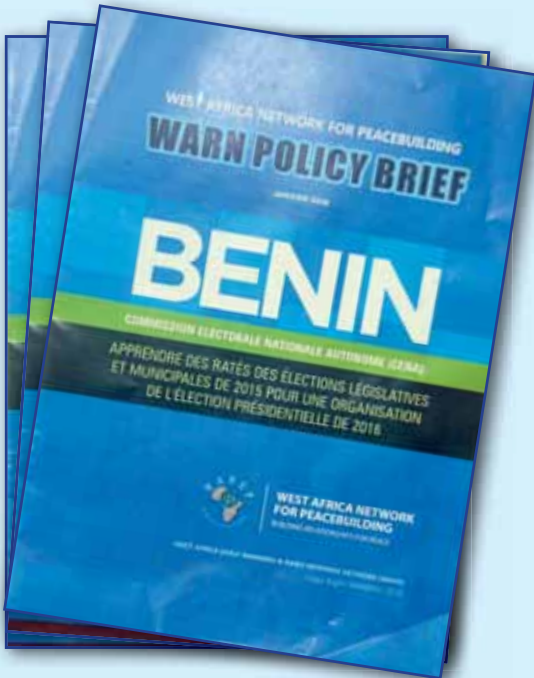
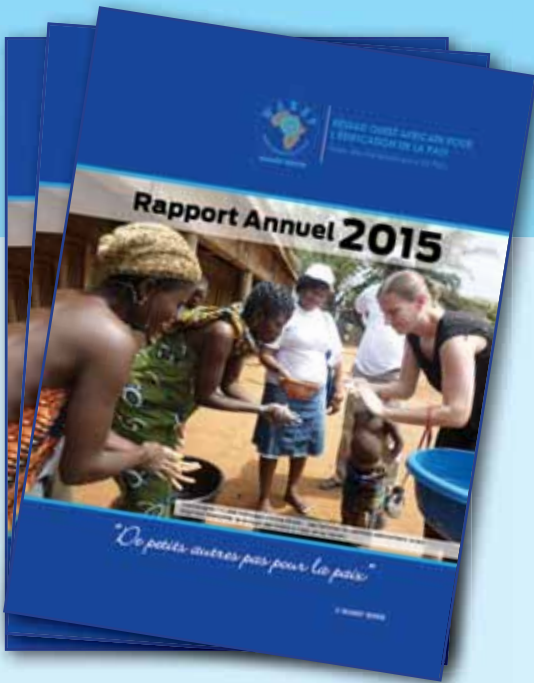
11- **Identification de stratégies innovantes de conscientisation à l'égalité du genre de manière à impacter sensiblement la sociologie béninoise.**

- 12- **La consolidation des acquis des différents programmes du réseau.**
- 13- **L'intégration du genre dans les programmes, projets et activités du réseau.**

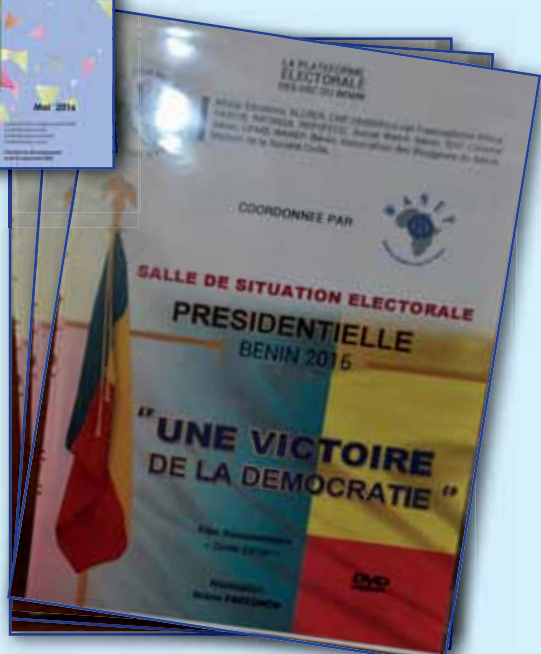




# Publications de 2016









## Gros Plan Finances

POINTS DES ENTREES ET DEPENSES AU COURS DE L'EXERCICE 2016			
ENTREES	2016	2015	2014
Cotisations, Contributions et sous-location	8 377 445	18 789 305	11 145 355
Divers recouvrements	0	550 000	940 000
Support Institutionnel et Frais administratifs	19 685 953	8 628 694	870 0586
Subventions par autres donateurs	372 926 834	266 308 952	11 109 9984
<b>TOTAL DES ENTREES</b>	<b>400 990 232</b>	<b>294 276 951</b>	<b>131 885 925</b>
<b>DEPENSES</b>			
Personnels et taxes	31 198 566	25 515 264	0
Autres charges d'administration, fonctionnement, Réseautage	11 124 298	15 703 311	29 313 108
Mise en œuvre de programmes, projets et recherches	292 081 095	189 232 255	89 114 708
<b>TOTAL DES DEPENSES</b>	<b>334 403 959</b>	<b>230 450 830</b>	<b>118 427 816</b>
<b>DEFICIT/SURPLUS SUR 2015</b>	<b>66 586 273</b>	<b>63 826 121</b>	<b>13 458 109</b>

## BILAN AU 31 DECEMBRE 2016

ACTIF A COURT TERME	2016	2015	2014
Solde initial <b>BOA</b> au 1er janvier 2016	6 117 963	<b>13 535 630</b>	21 026 620
Solde initial <b>ECOBANK 01, FOI</b> au 1er janvier 2016	16 252 742	<b>10 755 489</b>	200 000
Solde initial <b>ECOBANK 02, Projets</b> au 1er janvier 2016	182 000	<b>10 695 000</b>	0
Solde initial <b>ECOBANK 03, Elections</b> au 1er janvier 2016	100 924 600	<b>0</b>	0
Solde initial <b>ECOBANK 04, SL</b> au 1er janvier 2016	3 016 574	<b>0</b>	0
Solde initial <b>DIAMOND BANK 018</b> au 1er janvier 2016	7 323	<b>0</b>	0
Caisse <b>BOA</b> et créances initiales au 1er janvier 2016	9 069 790	375 858	1 895 072
Caisse <b>FOI</b> au 1er janvier 2016	35 035	0	0
Caisse <b>Election</b> au 1er janvier 2016	14 440	0	0
Solde <b>BOA</b> au 31-Décembre 2016	20 627 463	6 117 963	13 535 630
Solde <b>ECOBANK 01, FOI</b> au 31 décembre 2016	33 801 757	16 252 742	10 755 489
Solde <b>ECOBANK 02, Projets</b> au 31 décembre 2016	3 791 311	182 000	10 695 000
Solde <b>ECOBANK 03, Elections</b> au 31 décembre 2016	42 901 926	100 924 600	0
Solde <b>ECOBANK 04, SL</b> au 31 décembre 2016	0	3 016 574	0
Solde <b>DIAMOND BANK 018</b> au 31 décembre 2016	0	7 323	0
Caisse BOA au 31 décembre 2015	125 911	-75 595	375 858
Caisse FOI au 31 décembre 2015	46 143	35 035	0
Caisse Elections au 31 décembre 2015	29 000	14 440	0
Créances et effet à recevoir	5 533 438	9 145 385	1 412 551
<b>TOTAL ACTIF COURT TERME</b>	<b>106 856 949</b>	<b>135 620 467</b>	<b>36 774 528</b>
<b>PASSIF A COURT TERME</b>			
Dettes (chèques en circulation)	264 840		194 727
<b>TOTAL PASSIF A COURT TERME</b>	<b>264 840</b>	<b>0</b>	<b>194 727</b>
<b>FONDS CUMULES</b>	<b>106 592 109</b>	<b>135 620 467</b>	<b>36 579 801</b>



WEST AFRICA NETWORK FOR PEACEBUILDING  
LOT 1191 « Q » À CÔTÉ DE LA MOSQUÉE CENTRALE DE CADJÈHOUN  
01 BP 5997 Cotonou, Téléphone : +229 21 30 99 39 / 61 00 53 53  
wanep-benin@wanep.org, wanep\_benin@yahoo.fr  
Web site: [www.wanepbenin.org](http://www.wanepbenin.org), [www.wanep.org](http://www.wanep.org)  
Facebook : [www.facebook.com/wanepbenin](https://www.facebook.com/wanepbenin)  
Tweeter : @wanep\_benin