

# MUJERES AFRICANAS Mirada al futuro

MUJER +  
AFRICA =  
~~POBREZA~~  
FUTURO

fundación  
**CODESPA**





**Editado por Fundación CODESPA**  
© Fundación CODESPA 2017

**C/ Rafael Bergamín 12, bajo, 28043 Madrid**

Desde CODESPA hemos elaborado esta publicación en el marco de nuestro trabajo por promover y alcanzar la igualdad de oportunidades. Este material ha sido diseñado con el objetivo de que tenga la mayor difusión y uso posible, por lo que se autoriza su reproducción, siempre y cuando se cite la fuente y se realice sin ánimo de lucro.

Esta publicación ha sido realizada con el apoyo financiero de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) en el marco del convenio "Integración socio-económica de personas en situación de exclusión a través de la institucionalización de un modelo de Educación, Formación e Inserción Profesional integrado por actores públicos, privados y sociedad civil de Marruecos", N° 14-CO1-510. El contenido de dicha publicación es responsabilidad de CODESPA y no refleja necesariamente la opinión de la AECID. Para más información o para enviarnos comentarios sobre este documento, póngase en contacto con [comunicacion@codespa.org](mailto:comunicacion@codespa.org).

Con la financiación de:



#### AGRADECIMIENTOS

**Consultora:** Carolina Ferrer Rincón

**Diseño y Maquetación:** Visual Thinking, Comunicación y Creatividad, S.L.

## CONTENIDO

**MUJER Y POBREZA. DÓNDE ESTAMOS** 3

**A QUÉ BARRERAS SE ENFRENTAN** 8

**LA MUJER ADULTA** 15

**POR QUÉ INVERTIR EN LA MUJER AFRICANA** 22

**SI INVERTIMOS EN SU EDUCACIÓN Y FORMACIÓN** 23

**SI LES DAMOS ACCESO AL CRÉDITO** 25

**SI POTENCIAMOS SU PAPEL EN LA AGRICULTURA** 27

**SI LOGRAMOS LA IGUALDAD EN EL TRABAJO** 29

**SI TIENEN REPRESENTACIÓN POLÍTICA** 31

**UNA MIRADA AL FUTURO** 33

**BIBLIOGRAFÍA** 35

# MUJER Y POBREZA. DÓNDE ESTAMOS



**C**asi el 50% de la población mundial son mujeres que, sin embargo, habitualmente quedan excluidas de las oportunidades de crecer y de desarrollarse social o económicamente.

Esta publicación tiene por objetivo mostrar la realidad de una de las mayores crisis ante las que nos encontramos y también apuntar el enorme impacto potencial que tendría resolverla.

**“LAS MUJERES TIENEN  
TODO LO QUE  
HACE FALTA PARA TRIUNFAR.  
FORTALECERLAS ES ROMPER  
LAS BARRERAS ESTRUCTURALES”**

**ANTÓNIO GUTERRES**

SECRETARIO GENERAL  
DE NACIONES UNIDAS



A lo largo del informe se describe la situación de pobreza y vulnerabilidad en la que se encuentran las mujeres del continente africano y tratamos de explicar por qué la mujer está expuesta, desde su nacimiento, a una mayor exclusión y mayores niveles de pobreza; cuáles son las barreras que existen, sus terribles consecuencias y, lo más importante, el impacto que supondría derribarlas. Debemos ser conscientes de que invertir en el desarrollo de la mujer africana, supondría un cambio sin precedentes no sólo en el contexto africano sino en el panorama de la pobreza global. Este es el camino que le proponemos recorrer a través de las siguientes páginas. Pondremos énfasis en la situación y en las barreras que sufren las mujeres en el continente africano en su edad adulta, qué las hacen particularmente vulnerables en el mercado laboral, y expondremos también el potencial que tendría invertir en ellas. Superar la

situación de pobreza en la que se encuentra la mujer, es un reto global, pero sobre todo es una oportunidad. La oportunidad de llegar más rápido a reducir la pobreza en sus diferentes caras y consecuencias.

Todos los organismos internacionales, gobiernos, sociedad civil, sector privado e individuos, tenemos la responsabilidad de seguir trabajando para conseguir un mundo en el que las mujeres, la mitad de la población mundial, tengan las mismas herramientas que la otra mitad para así poder superar una situación de pobreza que tiene consecuencias para todos y cada uno de nosotros. Lograr que tengan los mismos derechos y oportunidades, y que no existan brechas e injusticias tan enormes, nos permitiría superar algunos de los grandes retos a los que nos enfrentamos como sociedad.

Es lo justo, desde el punto de vista de los derechos humanos, pero, además, constituye una política inteligente desde el punto de vista económico y social. Cuantas más oportunidades tiene la mujer, mayor es el crecimiento, la prosperidad y el desarrollo sostenible de sus familias, de las comunidades y por ende, de los países.

Existen diferentes políticas e iniciativas por parte de diversos actores que contribuyen a

**“SI PUEDEN ZANJARSE LAS BRECHAS DE GÉNERO EN LOS MERCADOS DE TRABAJO, LA EDUCACIÓN, LA SALUD Y OTROS ÁMBITOS, LA ERRADICACIÓN DE LA POBREZA Y DEL HAMBRE PODRÁN ACELERARSE”**

**HELEN CLARK.**

ADMINISTRADORA DEL PNUD



promover más oportunidades educativas para las mujeres. Sin embargo, aún queda un largo camino por recorrer para que la mujer cuente con las mismas posibilidades y oportunidades de desarrollo que los hombres de sus propias comunidades, y en continentes como África, donde muchos otros factores se suman, este reto se presenta más complicado y más apremiante. Aun siendo su papel clave en la sociedad africana, la importancia que tiene la contribución de las mujeres sigue siendo invisible a los ojos de muchos.

Esta publicación se enmarca dentro de la Agenda 2030 de Naciones Unidas y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), aprobados el 25 de septiembre de 2015, tras un acuerdo alcanzado por los líderes mundiales en una cumbre histórica. 17 objetivos, con

169 metas que promueven una sociedad más justa y equitativa. Uno de sus 17 objetivos (el número 5) es el de lograr la igualdad de género, fundamental también para la consecución del resto de objetivos en los que también es necesaria la paridad. Alcanzar este objetivo impulsará otros muchos, como erradicar el hambre o acabar con la pobreza en todas sus formas.

La importancia de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para el desarrollo sostenible ha sido reconocida por la Unión Africana en la Agenda 2063 que propone: alcanzar la igualdad de género plena en todas las esferas de la vida, eliminar todas las formas de discriminación en las esferas social, cultural, económica y política y lograr la paridad antes de 2020 en las instituciones públicas y privadas.



El compromiso de los gobiernos africanos con este objetivo en particular, también se ha puesto de manifiesto mediante la ratificación de la Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra las Mujeres (CEDAW) que han firmado 51 de los 53 países africanos. Además, la Unión Africana declaró el período de 2010-2020 como el Decenio de la

Mujer Africana, ejemplos claros de que existe un compromiso firme.

Todo esto nos pone en una situación clave; es urgente eliminar todas las barreras que dificultan el desarrollo de la mujer, haciendo especial hincapié en continentes como África, para alcanzar tanto la Agenda 2030 de las Naciones Unidas como la Agenda 2063 de la Unión Africana.



## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



**OBJETIVO 5:**  
**Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas.**





5 IGUALDAD DE GÉNERO



## Metas del quinto Objetivo de Desarrollo Sostenible

Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas.



Poner fin a todas las **formas de discriminación**

contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.



Eliminar todas las **formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas** en el ámbito público-privado, incluidas la trata, la explotación sexual y otros tipos de explotación.



Eliminar todas las prácticas nocivas, como el **matrimonio infantil, precoz y forzado así como la mutilación genital femenina.**



Velar por la **participación plena y efectiva de las mujeres y por la igualdad de oportunidades de liderazgo** a todos los niveles.



Reconocer y valorar los **cuidados y el trabajo doméstico no remunerados** mediante

la prestación de servicios públicos, la provisión de infraestructuras y la formulación de políticas de protección social, así como mediante la promoción de la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.



Garantizar el **acceso universal a la salud sexual y reproductiva** y a los

derechos reproductivos, de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen.



Emprender reformas que otorguen a las mujeres el **derecho a los recursos económicos** en condiciones de igualdad, así como el **acceso a la propiedad y al control de las tierras y de otros bienes** como los **servicios financieros, la herencia y los recursos naturales**, de conformidad con las leyes nacionales.



Mejorar el **uso de la tecnología instrumental**, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de la mujer.



Aprobar y fortalecer **políticas acertadas y leyes aplicables** para promover la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas a todos los niveles.

**Fuente:** Objetivos de Desarrollo Sostenible (<http://www.globalgoals.org/es/>)

# A QUÉ BARRERAS SE ENFRENTAN



**T**odavía hoy millones de mujeres en el continente africano se enfrentan a múltiples barreras solo por una razón, la de ser mujer: normas sociales, creencias, incluso leyes y diferentes tipos de discriminaciones que deben superar en cada una de las

etapas de su vida, impidiéndoles avanzar, desarrollarse y participar plenamente en la sociedad, así como gozar de sus derechos como ciudadanas. Esta lista de obstáculos es aún mayor para las mujeres que viven en situación de pobreza, vulnerabilidad y exclusión social.

En **Níger** una niña recibe<sup>1</sup>



**16 meses menos de escuela** que su hermano

En **República Democrática del Congo**<sup>2</sup>

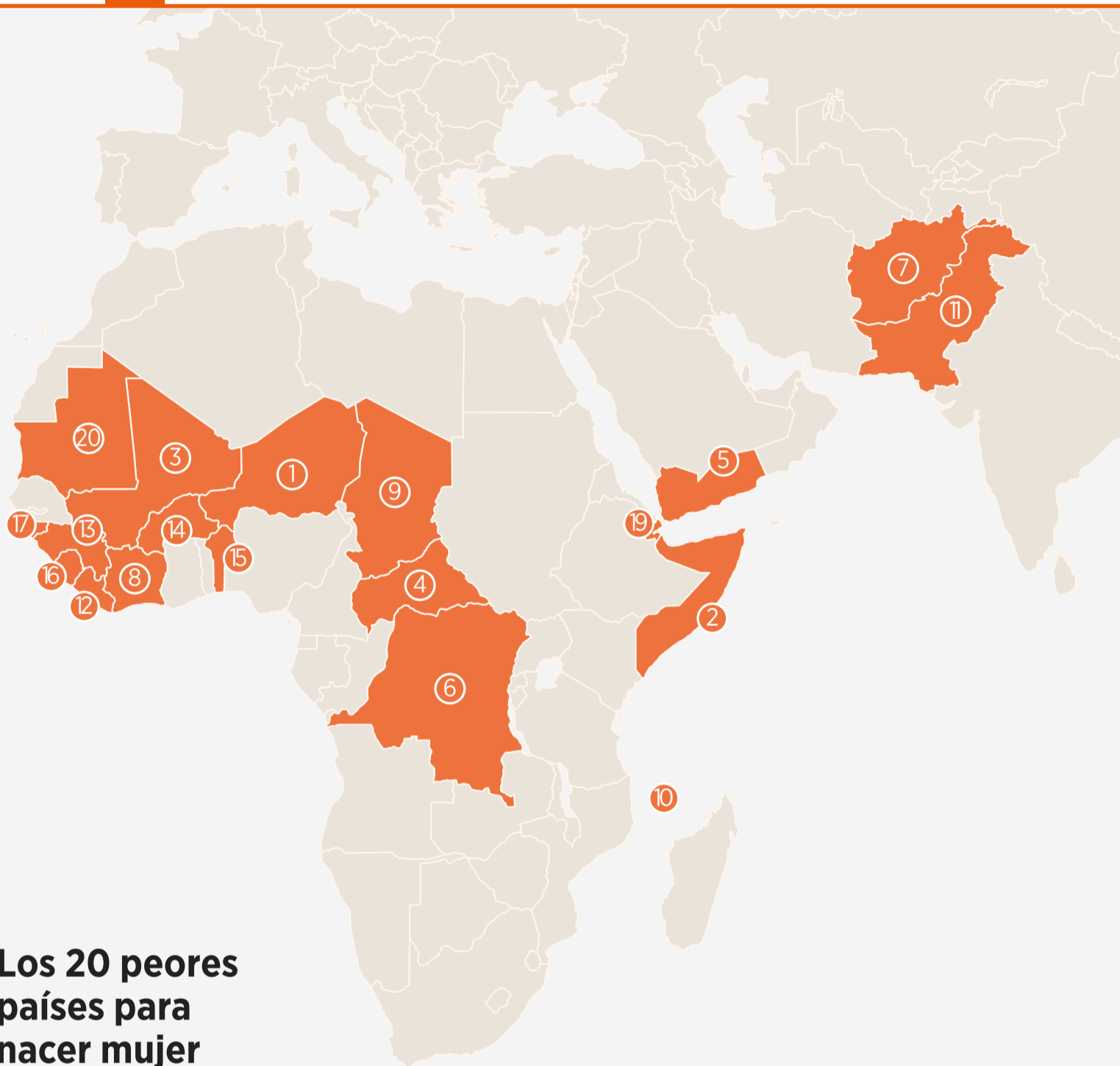
“Se reportan al mes 1100 violaciones”

En **República Centroafricana** cerca del



de las niñas se casan antes de cumplir los 18 años<sup>3</sup>





## Los 20 peores países para nacer mujer

De los 20 países identificados por la organización ONE como los peores para vivir siendo mujer, 16 se encuentran en el continente africano<sup>4</sup>. Algunos de los indicadores reflejados en este índice son: el número de años que una niña va a la escuela, el porcentaje de mujeres que tiene acceso a una cuenta bancaria o la proporción de mujeres con representación en los parlamentos nacionales, entre otros.

- |                            |                    |                  |
|----------------------------|--------------------|------------------|
| 1. Níger                   | 7. Afganistán      | 14. Burkina Faso |
| 2. Somalia                 | 8. Costa de Marfil | 15. Benín        |
| 3. Mali                    | 9. Chad            | 16. Sierra Leona |
| 4. República Centrafricana | 10. Comoros        | 17. Gambia       |
| 5. Yemen                   | 11. Pakistán       | 18. Haití        |
| 6. RD del Congo            | 12. Liberia        | 19. Yibuti       |
|                            | 13. Guinea         | 20. Mauritania   |



A pesar de los avances registrados en escolarización, un gran número de niñas africanas no asistirán a la escuela y muchas de las que pueden acceder, se enfrentan a barreras que les dificultan continuar la educación primaria, secundaria y, por supuesto, la superior. Además, el nivel de deserción escolar es elevado debido al matrimonio infantil, la violencia sexual y/o a embarazos en la adolescencia. Como resultado, las mujeres africanas tienen las tasas más altas de analfabetismo a nivel mundial.

La falta de formación eleva los índices de desempleo

femenino en la población, relegándolas al sector informal, sin una cobertura adecuada y sin derechos laborales formalmente reconocidos. En definitiva, la mujer tiene menos derechos por el hecho de ser mujer.

Además, durante la infancia, algunas prácticas tradicionales nocivas, como la mutilación genital, afectan negativamente a la salud y al desarrollo de las niñas. Cabe destacar un aspecto transversal como es la violencia física, psicológica y sexual que sufren muchas mujeres a lo largo de su vida. En muchos países los niveles de impunidad de los autores son alarmantes.

En **Costa de Marfil**<sup>5</sup> el

**50%**

de las mujeres no ha tenido la oportunidad de **aprender a leer, ni escribir**

**Somalia**<sup>6</sup>

concentra la tasa de prevalencia más elevada del mundo de mutilación genital femenina, siendo esta del **98%**

En **Sierra Leona**<sup>7</sup> una ley **prohíbe a las chicas embarazadas ir al colegio** para evitar el riesgo de “contagiar” a sus compañeras





En **Guinea**<sup>8</sup> existen leyes que marcan que **las mujeres casadas necesitan el permiso de sus esposos para firmar un contrato de trabajo**

En **Mauritania**<sup>9</sup> **las mujeres no pueden buscar un trabajo sin permiso de su marido.** Si lo hacen, pueden perder el derecho a recibir apoyo financiero

En **Chad**<sup>10</sup>, **menos del 7% de las mujeres tiene una cuenta bancaria,** frente al 40% de los hombres



Como veremos posteriormente, estas barreras también incluyen aspectos legales. Las mujeres tienen limitados sus derechos por leyes que no les permiten heredar las tierras que trabajan

durante años o incluso en algunos casos llegan a necesitar el permiso de sus maridos para poder trabajar, abrir una cuenta bancaria o solicitar un pasaporte.



### A lo largo de su vida

Existen datos que muestran los elevados índices de vulnerabilidad y exclusión de las mujeres en cada una de las etapas y esferas de su vida, que hablan por sí solos:



NIÑA	ADOLESCENTE	EMBARAZADA	ADULTA	VIUDA
En África, 125 millones de niñas han sido obligadas a casarse antes de cumplir los 18 años <sup>11</sup> .	A nivel mundial, más del 50% de los abusos sexuales son a niñas de menos de 16 años <sup>12</sup> .	De las 563.000 mujeres que mueren en el mundo cada año por estas razones, el 99% viven en países en vías de desarrollo y la mitad se encuentran en el África subsahariana <sup>13</sup> .	Las mujeres africanas ocupan el 66% de todos los puestos de trabajo en el sector informal no agrícola y solo reciben 70 centavos de dólar por cada 1 dólar que ganan los hombres <sup>14</sup> .	Una de cada diez mujeres africanas mayores de 15 años son viudas, siendo la mayoría cabezas de familia <sup>15</sup> .

La falta de acceso a servicios y la ausencia de poder para la toma de decisiones en sus hogares y comunidades limita su capacidad de acción. Este aspecto es fundamental, ya que la evidencia muestra que, cuando ellas tienen el poder de, por ejemplo, elegir dónde invertir los ingresos de su economía doméstica, lo hacen en la educación y salud de sus hijos. Esto significa que invertir en el

empoderamiento de la mujer es invertir en las generaciones futuras.

En las próximas páginas analizaremos con mayor profundidad las barreras que en diferentes etapas de su vida deben superar las mujeres y niñas africanas. Solo así seremos capaces de contribuir a resolverlas.

## Cuando son niñas

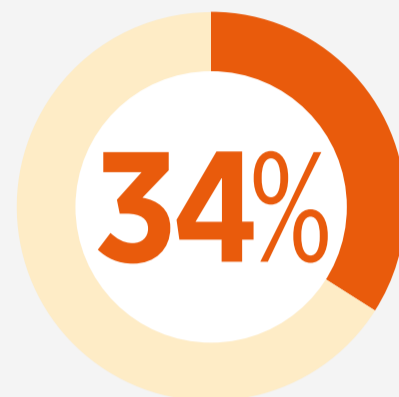
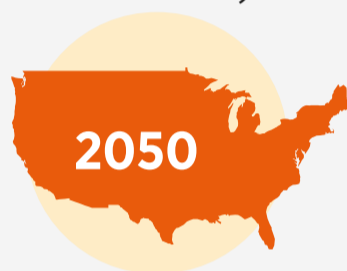
Un gran número de niñas africanas nunca pisarán una escuela y serán víctimas de prácticas y costumbres culturales que limitarán sus oportunidades de desarrollo a largo plazo.

**125** millones de niñas africanas se casan antes de cumplir los 18 años<sup>16</sup>.



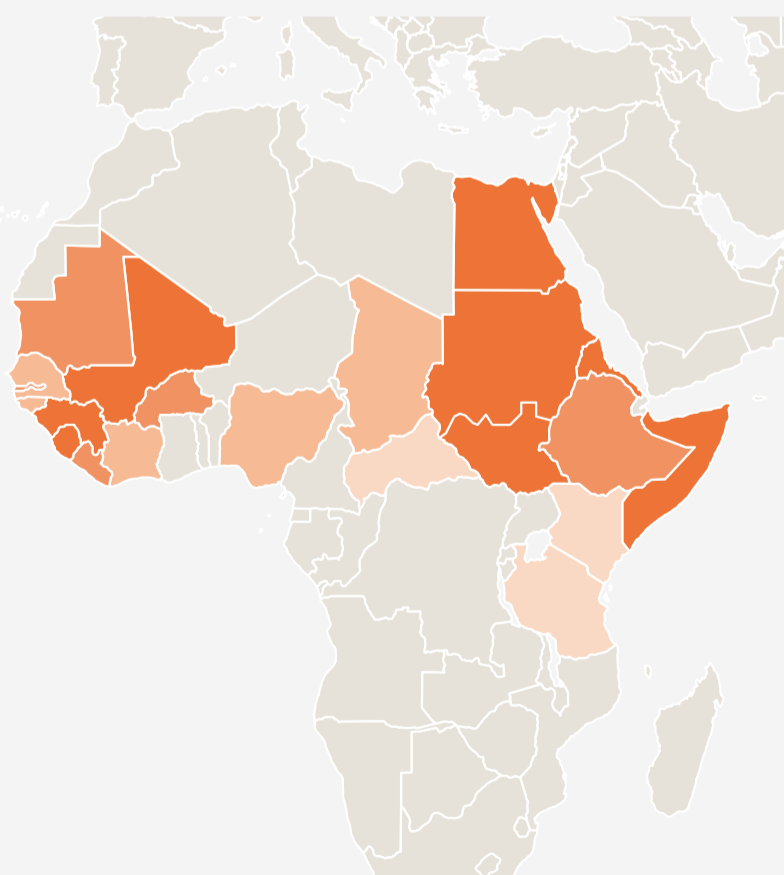
Si esta tendencia continúa, en 2050 la cifra alcanzará los 310 millones de niñas en total. Casi la población total de EE.UU (318 millones en 2014)<sup>16</sup>.

**310** millones de niñas







de las niñas en el África subsahariana completa la educación secundaria, frente al 42% de los niños<sup>18</sup>.

**49** millones de niñas menores de edad están fuera de la escuela primaria y secundaria en el África subsahariana, negándoles el derecho a la educación más que a los niños<sup>17</sup>.

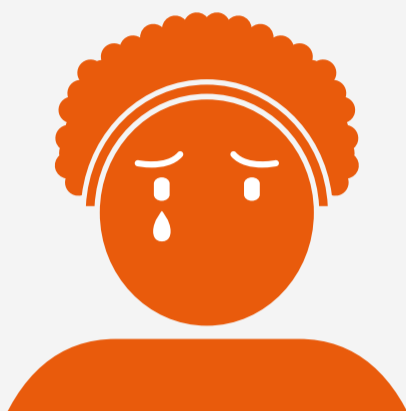


Más de 200 millones de mujeres y niñas han sido objeto de la mutilación genital en los 30 países de África, Oriente Medio y Asia, donde se concentra esta práctica<sup>19</sup>.

-  Más del 80% de las mujeres entre 15 y 49 años sufren Mutilación Genital Femenina
-  Entre 50 y 79%
-  Entre 25 y 49%
-  Menos del 25%

## Cuando son adolescentes

Llegada la adolescencia, las niñas abandonan la escuela más que los niños en África por motivos de seguridad, abusos sexuales, falta de instalaciones y profesoras, así como por el aumento de responsabilidades domésticas.

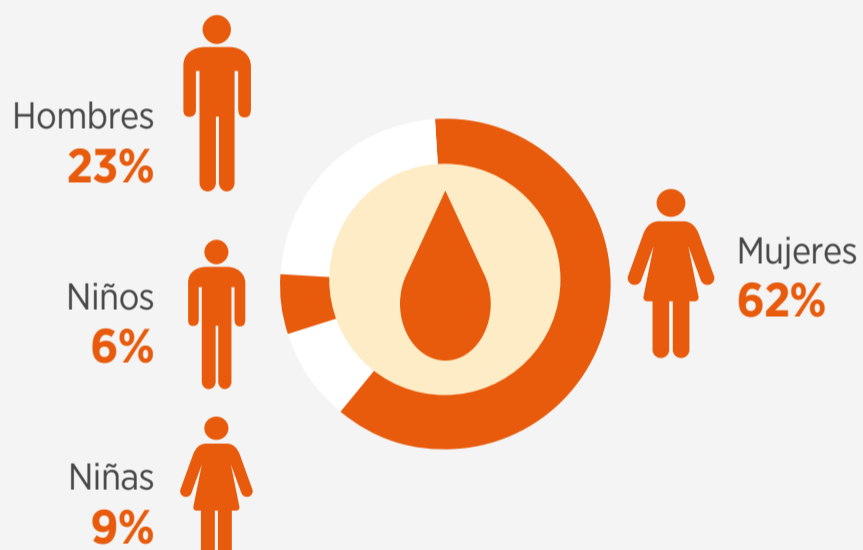


Cuando la violencia sexual contra las niñas es muy común, estas suelen abandonar la educación secundaria. Entre 2000 y 2014, las escuelas de las niñas padecieron tres veces más este tipo de violencia que las de los niños<sup>20</sup>.

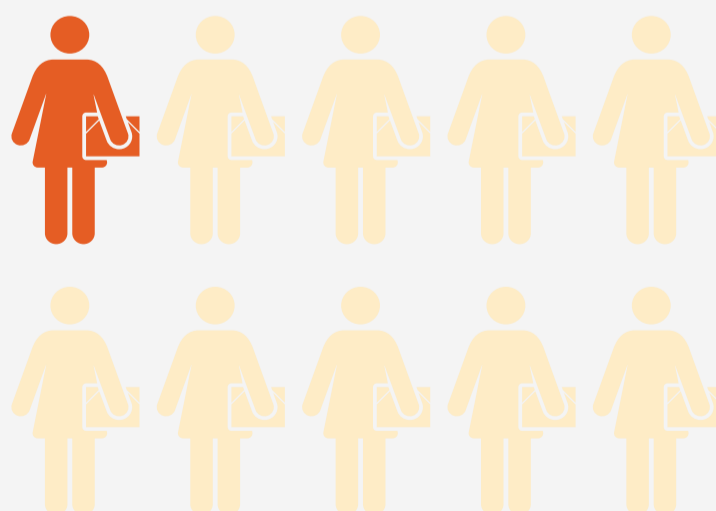
En África, el 70% de los adolescentes contagiados por VIH son mujeres<sup>21</sup>.



Reparto de la carga de trabajo que supone la recogida de agua en el África subsahariana<sup>22</sup>.



1 de cada 10 niñas en África no asisten a la escuela cuando tienen el período, debido a la falta de instalaciones sanitarias adecuadas para ellas<sup>23</sup>.





### LA MUJER ADULTA

El papel de la mujer adulta africana es clave para el desarrollo social y económico del continente. No obstante, un gran número de barreras recogidas a continuación son las que las mantienen invisibles y sin las herramientas esenciales para su empoderamiento y plena inclusión en la sociedad.



El **analfabetismo** es una lacra mundial que afecta especialmente a

la mujer, representando dos terceras partes (479 millones<sup>24</sup>) de la población mundial de analfabetos. Privar a las niñas de este derecho humano fundamental limita posteriormente su empoderamiento, y dificulta

la realización de tareas como gestionar el presupuesto familiar, usar un teléfono móvil o saber utilizar internet para realizar cualquier tarea, incluida informarse sobre nutrición o prevención de enfermedades. Además, se ha comprobado que cuando la madre ha accedido a educación y es alfabetizada, sus hijos tienen más posibilidades de completar su educación.



**Abrir un negocio,** puede suponer para una mujer africana todo un reto, ya que,

además de la falta de garantías, la inexistencia de una tarjeta nacional de identidad, y de acceso a formación especializada, en muchos países necesitan el apoyo y aprobación legal de sus maridos para poder hacerlo. Esto explica que las mujeres en África sean receptoras de menos del 10% del crédito desembolsado<sup>25</sup>. La falta de acceso a servicios financieros, impide que puedan solicitar un crédito para crear sus propios negocios, lo que limita fuertemente su desarrollo económico. En algunos países como República Democrática del Congo, necesitan el permiso de sus maridos incluso para abrir una cuenta bancaria, un primer paso para poder acceder a un microcrédito.



Cabe destacar que muchas mujeres africanas no tienen el **control de los**

**ingresos** en la economía familiar y tampoco tienen el poder de decidir dónde invertir las ganancias que generan para el sostenimiento de su hogar.

## Durante el embarazo

Cuando la mujer africana se queda embarazada, son varios los factores que ponen en peligro su propia vida y la de su bebé. La atención especializada antes, durante y después del parto puede salvar la vida a las madres y a los recién nacidos.

**830**  
mujeres

mueren diariamente por causas prevenibles relacionadas con el embarazo y el parto<sup>26</sup>

**1**

mujer

muere cada 3 minutos en África subsahariana por la falta de personal sanitario cualificado en relación con el embarazo y el parto<sup>27</sup>

**123**

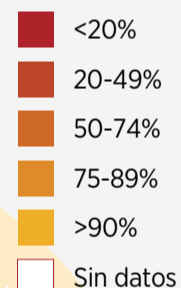
veces mayor

es la posibilidad de morir de una mujer en un parto en Uganda frente a una mujer en Reino Unido<sup>28</sup>

**9.000**

mujeres

mueren al año en Tanzania por complicaciones relacionadas con el embarazo<sup>29</sup>



**Número de mujeres que reciben al menos 4 visitas médicas prenatales<sup>30</sup>**





Incluso **en el sector agrícola**, a pesar de estar fuertemente caracterizado por el trabajo de las mujeres, son ellas las que perciben menos beneficios. Más del 80% de las mujeres en África subsahariana trabaja en el sector agrícola. No obstante, las mujeres agricultoras tienen menos control sobre las tierras, que suelen estar a nombre de sus maridos y, en la mayoría de los casos, no tienen ni siquiera el derecho de heredarla legalmente. Además, tienen acceso limitado a insumos, necesarios para mejorar la productividad o hacer frente al cambio climático. La situación laboral de la mujer no mejora en otros ámbitos. El PNUD señala que, si bien el 61% de las mujeres africanas trabaja, la mayoría de ellas continúa en situación de exclusión económica, al hacerlo en el sector informal principalmente y en peores condiciones que los hombres. Con una baja remuneración y una cobertura insuficiente, ven cómo sus derechos laborales son vulnerados de forma constante.



**La sobrecarga de trabajo** es también un fenómeno recurrente. Además del trabajo que les reporta ingresos, hay que sumar el tiempo que dedican a las labores domésticas, teniendo que recorrer en ocasiones muchos kilómetros para aprovisionarse. A ello se suma el cuidado de los hijos y de las personas mayores que viven con la familia. En Kenia, las mujeres ocupan hasta diez veces más tiempo en labores domésticas que los hombres. El promedio mundial es que las mujeres dediquen más del doble del tiempo de un hombre a labores domésticas.



A **nivel político**, la prevalencia de prácticas culturales y tradicionales en muchos países del continente sigue siendo un obstáculo para que las mujeres puedan participar plenamente en la política. Cuando deciden hacerlo, se ven frente a distintos tipos de ataques, abusos e intimidaciones, al no estar aún reconocido por la sociedad como un trabajo que pueda ser realizado por mujeres. El continente, a nivel general, aún está por detrás de otras regiones del mundo en cuanto a representación femenina en instancias gubernamentales.



La **violencia de género**, agravada en situaciones de conflicto en algunas zonas de África, es transversal en todas las etapas de la vida de la mujer, afectando seriamente a su salud, desarrollo, productividad y dignidad, así como a su papel activo en la sociedad. Además, estas mujeres víctimas de la violencia, suelen ser discriminadas por la sociedad y por sus propias familias. La violencia contra las mujeres, además de tener un trágico impacto sobre su salud y bienestar, tiene también un impacto económico, que alcanza según los estudios, un 3% del PIB, debido a la pérdida de productividad<sup>31</sup>.

Toda esta realidad muestra sin duda la importancia de llevar a cabo acciones urgentes para que todas las mujeres puedan tener una vida digna, saludable y libre de cualquier tipo de violencia, un acceso justo a la educación, la salud y a otros servicios básicos, que les permitan su desarrollo personal, empoderamiento económico y desarrollo de sus capacidades de acción y decisión.

### En la viudedad

Para muchas mujeres en África, perder a su marido es el comienzo de una terrible serie de experiencias. El estigma, la marginación y otros tratos humillantes, que atraviesan los límites étnicos, de clase y de ingresos, las coloca en una situación de vulnerabilidad, pobreza y exclusión social.

#### Problemas financieros

Sus niveles de pobreza empeoran por tener poco o ningún acceso al crédito y a otros servicios financieros. Además, en muchos países la ley no les reconoce el derecho a recibir la herencia de su esposo.

#### Conflictos armados

Una gran cantidad de mujeres quedan viudas debido a conflictos armados. En alguna región del Este de la República Democrática del Congo se estima que alrededor del 50% de las mujeres son viudas<sup>32</sup>.

#### Indefensión

En Tanzania, cientos de mujeres, en su mayoría viudas, han sido asesinadas por ser consideradas brujas<sup>33</sup>.



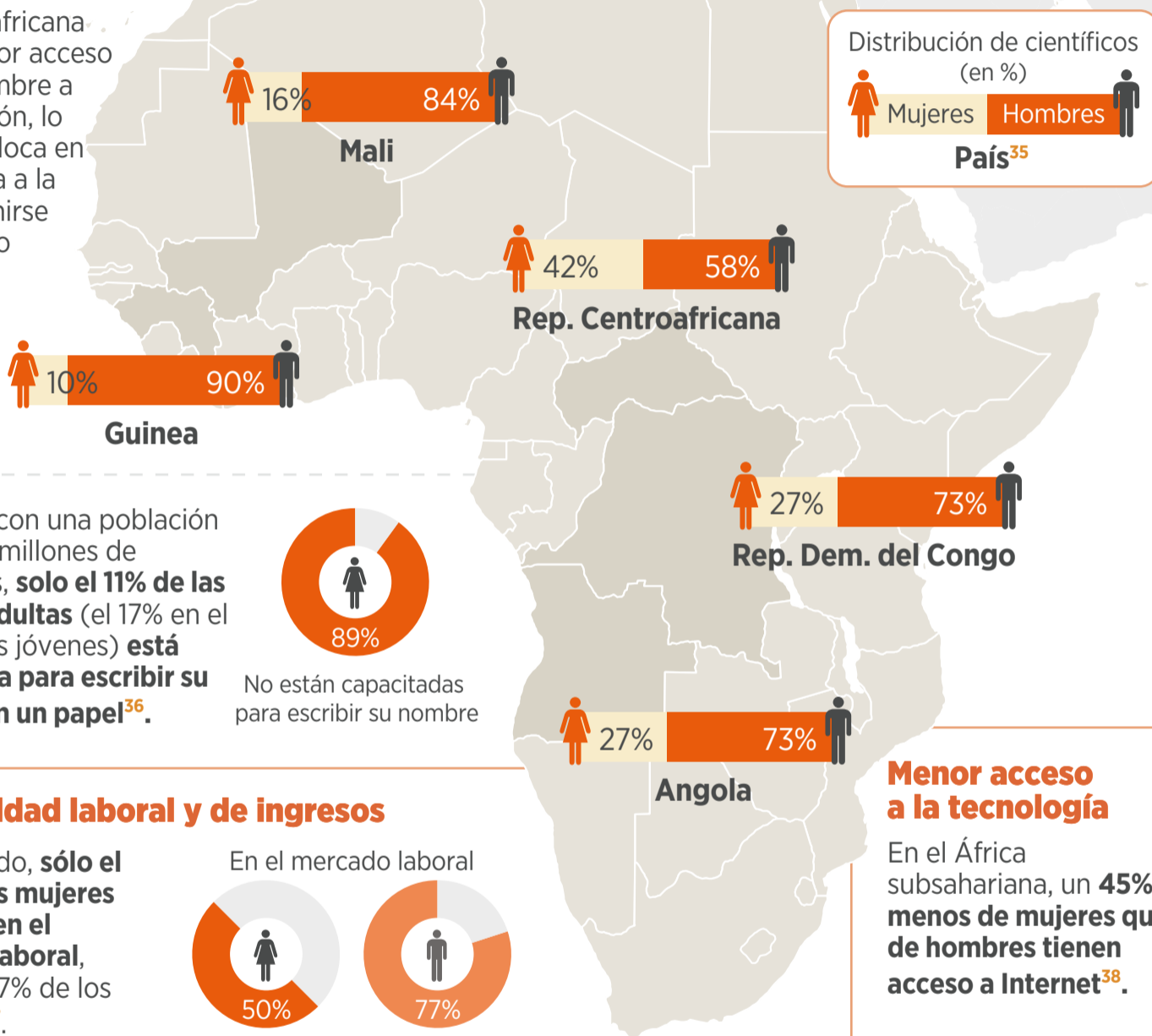


## Obstáculos para el crecimiento de la mujer africana

Según datos de la ONU, a nivel mundial, **las mujeres sólo ganan 77 céntimos por cada dólar que ganan los hombres** por un trabajo de igual valor, **lo cual contribuye a perpetuar la desigualdad.**

### Desigual acceso a la educación

La mujer africana tiene menor acceso que el hombre a la educación, lo que las coloca en desventaja a la hora de unirse al mercado laboral.

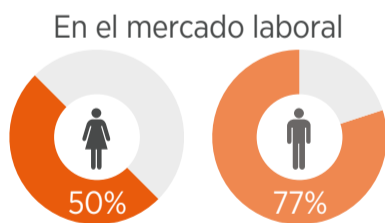


En **Níger**, con una población de casi 18 millones de habitantes, **solo el 11% de las mujeres adultas** (el 17% en el caso de las jóvenes) **está capacitada para escribir su nombre en un papel**<sup>36</sup>.



### Desigualdad laboral y de ingresos

En el mundo, **sólo el 50% de las mujeres participa en el mercado laboral**, frente al 77% de los hombres<sup>37</sup>.



### Menor acceso a la tecnología

En el África subsahariana, un **45% menos de mujeres que de hombres tienen acceso a Internet**<sup>38</sup>.

En la República Democrática del Congo las mujeres necesitan el **permiso de sus maridos para abrir un negocio.**

En el África subsahariana, las mujeres y niñas de países de bajos ingresos pasan más de 40 mil millones de horas al año **recogiendo y transportando agua**, el equivalente al valor de un año de trabajo de la fuerza laboral en Francia<sup>39</sup>.

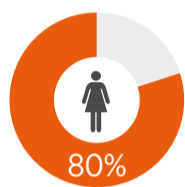
El porcentaje de mujeres de los países de bajos ingresos que tienen **acceso a una institución financiera** (19%) sigue siendo menor que el de los hombres (25%)<sup>40</sup>.



## Obstáculos para el crecimiento de la mujer africana

### Falta de acceso a la titularidad de la tierra

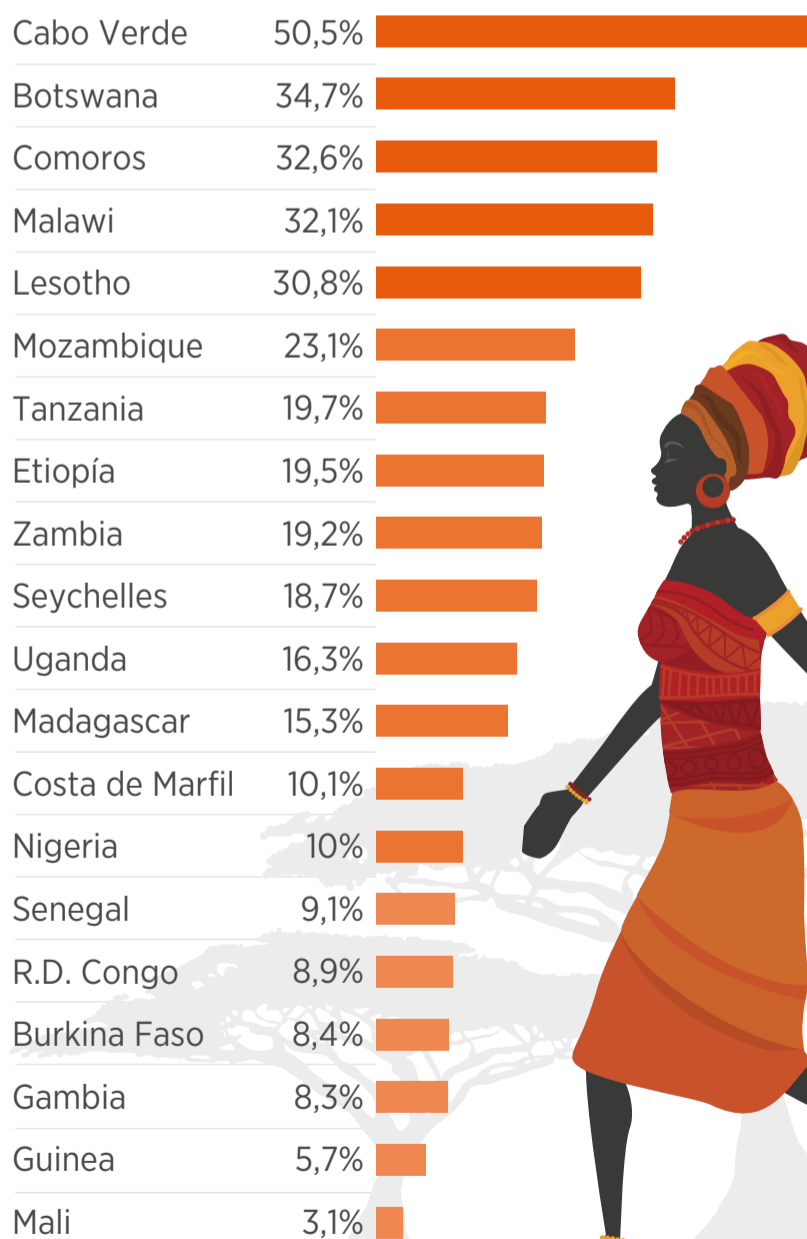
Un titular agrícola según la FAO es la **persona civil o jurídica que toma las decisiones sobre el uso de los recursos y el control de la gestión de la explotación agrícola**. El titular agrícola tiene capacidad técnica y responsabilidad de la explotación y puede asumir todas las responsabilidades directamente, o delegar responsabilidades relacionadas con la gestión cotidiana del trabajo a un administrador contratado<sup>41</sup>.



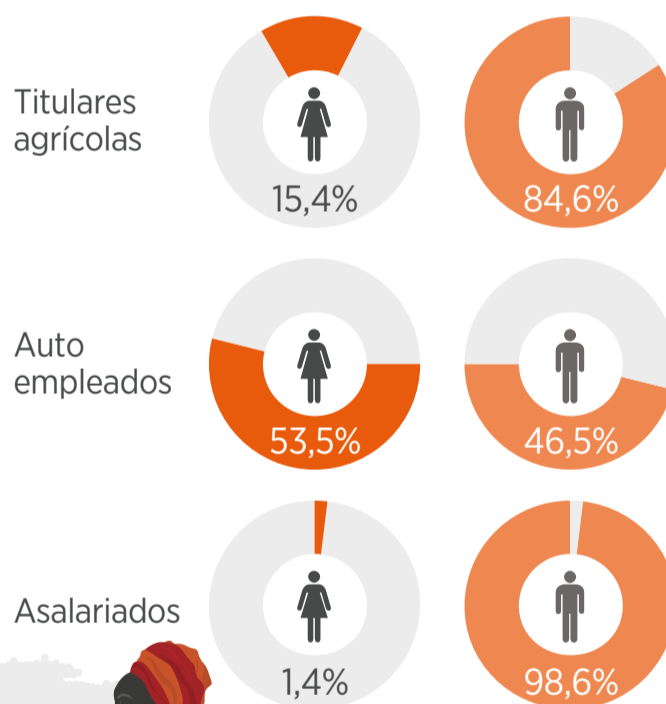
A pesar de que **más del 80% de las mujeres en el África subsahariana trabajan en el sector agrícola**, en contadas ocasiones son las titulares de la explotación.

Es decir, no tienen control sobre la tierra y no pueden tomar decisiones sobre sus cosechas.

### Mujeres titulares agrícolas en el África subsahariana por países



### Titulares agrícolas y trabajadores agrícolas en África subsahariana en función del sexo



El reparto de las tareas agrícolas es otro punto de desigualdad.

**Poco más del 15% de la tierra cultivable en África pertenece a mujeres.**

Source: FAO Gender and Land Rights Database.



## Restricciones legales que afectan a las mujeres en todo el mundo

Esta tabla nos muestra diferentes actos que una mujer casada no puede llevar a cabo del mismo modo que su marido, dependiendo del país en el que se encuentre<sup>42</sup>.

**No puede solicitar un pasaporte**  32 países


Afganistán, Arabia Saudí, Argelia, Bahrein, Barbados, Belice, Benin, Botswana, Camerún, Dominica, Egipto, Emiratos Árabes Unidos, Fiji, Filipinas, Gabón, Granada, Haití, Irán, Iraq, Jordania, Malawi, Mali, Myanmar, Omán, Pakistán, República del Congo, Seychelles, San Vicente y las Granadinas, Sudán, Trinidad y Tobago, Uganda, Yemen

**No puede ser cabeza de familia**  30 países


A. Saudí, Bahrein, Benin, Burundi, Camerún, Chad, Chile, Djibouti, EAU, Filipinas, Gabón, Guinea, Honduras, Indonesia, Irán, Iraq, Jordania, Madagascar, Mali, Marruecos, Mauritania, Níger, Omán, República Democrática del Congo, República del Congo, Rwanda, Senegal, Sudán, Túnez, Yemen

**No puede elegir dónde vivir**  30 países


Idem.

**No puede conferir la ciudadanía a sus hijos**  22 países

Arabia Saudí, Bahamas, Bahrein, Barbados, Brunei, Emiratos Árabes Unidos, Gaza y Cisjordania, Guinea, Irán, Iraq, Jordania, Kuwait, Líbano, Madagascar, Malasia, Mauritania, Nepal, Omán, Qatar, Sudán, Swazilandia, Siria

**No puede trabajar sin permiso**  18 países


Bahrein, Bolivia, Camerún, Chad, Gabón, Gaza y Cisjordania, Emiratos Árabes Unidos, Guinea, Irán, Jordania, Kuwait, Mauritania, Níger, Qatar, República Democrática del Congo, Sudán, Siria, Yemen

**No puede salir de su ciudad**  17 países


Afganistán, Arabia Saudí, Bahrein, Brunei, Egipto, Emiratos Árabes Unidos, Gaza y Cisjordania, Irán, Iraq, Jordania, Kuwait, Malasia, Omán, Qatar, Sudán, Siria, Yemen

**No puede obtener un documento nacional de identidad**  10 países


Afganistán, Arabia Saudí, Argelia, Benin, Camerún, Egipto, Mauricio, Omán, Pakistán, Senegal

**No puede salir del país**  6 países


Arabia Saudí, Irán, Iraq, Qatar, Sudán, Siria

**No puede registrar un negocio**  4 países

Bhután, Pakistán, República Democrática del Congo, Pakistan, Surinam

**No puede abrir una cuenta bancaria**  2 países

República Democrática del Congo, Niger

**No puede firmar un contrato**  2 países

República Democrática del Congo, Guinea Ecuatorial

# POR QUÉ INVERTIR EN LA MUJER AFRICANA



**E**xisten numerosos estudios que evidencian el enorme potencial que tiene la inversión en la mujer africana para impulsar el desarrollo en el continente. Alcanzar la igualdad en las oportunidades económicas para mujeres y hombres podría aumentar el crecimiento del PIB mundial en unos 28 mil millones de dólares para 2025, el equivalente al tamaño de la economía china y la estadounidense juntas<sup>43</sup>, según datos de Mckinsey & Company.

Cuando los países brindan a las niñas y mujeres las mismas oportunidades por ley y en la práctica, en sectores como educación, salud, mercado laboral, acceso a financiación, capacidad de decisión a todos los niveles, y emprendimiento, los beneficios

económicos y sociales no sólo se limitan a la esfera individual de la mujer. Se produce, además, un efecto multiplicador, a través del cual sus hogares, comunidades, países, regiones y en definitiva, el mundo entero disfruta de los beneficios de lograr la igualdad entre mujeres y hombres a todos los niveles.

Además de leyes que otorguen los mismos derechos a las mujeres y a los hombres, es necesario que se produzca un cambio de mentalidad, de normas sociales y culturales para poder así alcanzar definitivamente la igualdad no sólo en África, sino también a nivel global. Para ello, es fundamental invertir en el desarrollo de la mujer en todos los ámbitos de su vida.

## SI INVERTIMOS EN SU EDUCACIÓN Y FORMACIÓN

La educación es una herramienta esencial en la lucha contra la pobreza. Está demostrado que las sociedades con mayores índices de educación son más prósperas económicamente. Por ello invertir en la educación de las niñas en aquellos países donde sus índices de escolarización son muy bajos o inexistentes, es una apuesta segura para su propio desarrollo, el de las futuras generaciones, y para el crecimiento sostenible de los países.

Además, la evidencia demuestra que con la educación, los conflictos se reducen, contribuyendo a la seguridad y la estabilidad del mundo. Invertir en la educación de las niñas tiene beneficios multidimensionales, ya que si la madre adulta ha recibido una educación, aumenta su propia salud y la de sus hijos, así como su empoderamiento económico y su nivel de autoestima, lo que contribuye de manera significativa a la reducción de la pobreza.

Por último, las niñas que reciben educación tienen menos probabilidades de contraer matrimonio precozmente y de tener embarazos prematuros.



### QUÉ CAMBIO VIVIRÍAMOS...

- Se estima que el impacto económico que tendría eliminar la brecha de género en la educación podría suponer un beneficio de entre 112 y 152 mil millones al año<sup>44</sup>.
- Se calcula que cada año de escolarización adicional para las niñas resultará en un aumento del 12% en sus sueldos en el futuro<sup>45</sup>.
- En el África subsahariana, si cada niña cursara al menos hasta la educación secundaria, se podrían salvar las vidas de 1.2 millones de niños<sup>46</sup>; el equivalente aproximado a la población total de Guinea Ecuatorial.



El programa **“MomConnect”** ha sido creado por el **Departamento de Salud de Sudáfrica** para, a través de la tecnología móvil, acabar con la alta mortalidad de niños y madres durante el parto. El programa consiste en una aplicación simple y gratuita mediante la cual las mujeres embarazadas que se inscriben comienzan a recibir SMS con

información esencial y apoyo para un embarazo y parto sanos y seguros, en concreto sobre visitas médicas, exámenes sanitarios, medicamentos, etc. Las usuarias del programa también pueden marcar un número donde se les aclaran las dudas que tengan sobre sus embarazos. El programa ya cuenta en la actualidad con un millón de personas inscritas<sup>47</sup>.



En **CODESPA**, con el apoyo de la **Agencia Española de Cooperación Internacional y asociaciones locales**, trabajamos con mujeres jóvenes en Marruecos que han abandonado el sistema educativo. Lo hacemos a través de una nueva metodología de formación profesional adaptada a su contexto. Se trata de un programa que cuenta con tres fases. Hay una primera fase de “puesta en nivel” ya que cuando llegan no tienen la formación mínima necesaria para poder entrar en un curso de formación. En este primer año se dan materias básicas como árabe, francés y matemáticas, además de formarse en competencias básicas, denominadas life skills. En el segundo año entran en la formación profesional, aprendiendo una profesión que luego podrán ejercer. En el último año, al mismo tiempo que finalizan su formación, el programa les apoya en su inserción laboral, buscándoles unas prácticas y acompañándoles en todo este proceso. Con este proyecto estamos dándoles una alternativa, una oportunidad, para que puedan reintegrarse en la sociedad y tener un futuro mejor.



## SI LES DAMOS ACCESO AL CRÉDITO

El acceso a servicios financieros como crédito, seguros o leasing por parte de la población es fundamental para lograr su empoderamiento individual y para promover el desarrollo económico de los países. Facilitar el acceso a estos servicios a las mujeres hace que mejore su situación económica, aumentando así su autonomía y autoestima al tener más poder de decisión sobre cómo invertir el dinero a nivel familiar y empresarial. Esto, sin duda, tiene un impacto positivo en la productividad y la seguridad económica del país, además de generar efectos positivos sobre sus familias.

### QUÉ CAMBIOS VIVIRÍAMOS...

- Según estudios del Grameen Bank, cuando los microcréditos son concedidos a mujeres, el consumo de bienes y servicios esenciales para la familia se incrementa, contribuyendo así a la reducción de la pobreza de sus hogares y a una mayor escolarización de sus hijos<sup>48</sup>.
- Otros estudios identifican que los hijos tienen 20 veces más probabilidades de sobrevivir cuando se incrementan los ingresos de la madre que cuando lo hacen los del padre. (ONE)<sup>49</sup>





Una solución que se está expandiendo por África y que está contribuyendo a la inclusión financiera es **“Mobile Money”**. Es una forma de dinero electrónico, mediante la cual, con solo tener un teléfono móvil propio, se pueden realizar transacciones financieras. El acceso al “dinero móvil” gracias a la empresa **M-PESA en Kenia** ha contribuido a reducir la pobreza en el país, en particular entre las mujeres cabeza de familia.

Gracias a Mobile Money, 185.000 mujeres han pasado de trabajar en la agricultura de subsistencia a actividades más relacionadas con los negocios o las ventas<sup>50</sup>.

**Desde CODESPA** impulsamos el programa de apoyo a mujeres víctimas de violencia sexual en zona de conflicto armado en el centro Maison Marguerite, situado en Goma, Región de Kivu Norte, R.D. de Congo. En este programa, a través de apoyo psicosocial, formación profesional, acceso microfinanciero y acompañamiento a mujeres emprendedoras, que han sido socialmente excluidas, logramos que puedan reinsertarse en la sociedad y convertirse en un pilar fundamental de sus familias. Ellas tienen la oportunidad de aprender una profesión y gracias al acceso a microcréditos, la de montar su pequeño negocio una vez que han terminado la formación. Los microcréditos que son el primer paso para su independencia económica y social.

## SI POTENCIAMOS SU PAPEL EN LA AGRICULTURA



En la actualidad, principalmente en los países en desarrollo, las mujeres representan más de la mitad de los trabajadores en el sector agrícola, siendo este el caso del África subsahariana, donde las mujeres suponen el 60% de la fuerza laboral y producen el 80% de la alimentación según la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO). La mejora de la situación de la mujer en el sector agrícola provocaría un aumento de la productividad y de los índices de seguridad alimentaria, además de crecimiento económico y bienestar social.

Algunos gobiernos han reconocido la importancia de invertir en el trabajo de las mujeres en el sector, aportando soluciones para aumentar sus ingresos, facilitando la producción agrícola sostenible e inclusiva y la seguridad de que puedan heredar las tierras en el caso de enviudar. Un ejemplo exitoso es el de Etiopía, que ha implementado, con el apoyo del Banco Mundial, un programa de titulación conjunta de tierras para hombres y mujeres a nivel nacional para que estén a nombre de los dos, mejorando así la situación social y económica de la mujer. Actualmente, estas mujeres, ya sean esposas, divorciadas o viudas pueden ser propietarias de la tierra y traspasárselas a sus hijos e hijas.

### QUÉ CAMBIO VIVIRÍAMOS...

- Se estima que el cierre de la brecha de género existente en los insumos agrícolas podría sacar del hambre a entre 100 millones y 150 millones de personas<sup>51</sup>, aproximadamente el total de la población de Tanzania y Sudáfrica.
- Según la FAO, si las mujeres tuvieran el mismo acceso que los hombres a los recursos productivos, podrían incrementar sus cosechas entre un 20 y un 30 por ciento, lo que supondría un aumento de la producción agrícola total de los países en desarrollo de entre un 2,5 y un 4 por ciento.



### Farm Africa

trabaja en algunos países de África, para construir un mundo rural próspero en el continente. Con el proyecto de cría de cabras y ovejas de Granja en Etiopía ayuda a 3.500 mujeres en extrema pobreza en la región de Tigray.

A las mujeres participantes del proyecto se les entrega un “paquete” de tres ovejas o cabras y se les ofrece una formación técnica sobre el manejo de los forrajes y cómo criar y cuidar sus animales. Con el tiempo, cada una de estas mujeres pasa tres de sus crías de cabras o oveja a otra mujer necesitada.

Como resultado de esta intervención, los ingresos de las mujeres, la mayoría de las cuales tienen la responsabilidad exclusiva de sus familias, han aumentado un promedio de 150€ al año. Además, las dietas de sus familias han mejorado, estando sus hijos más sanos gracias a la mayor variedad de alimentos que consumen actualmente.<sup>52</sup>



**Escuelas de campo:** aprendizaje de futuro en la lucha contra el hambre en Angola, forma parte del trabajo que desde **CODESPA** desarrollamos en las provincias de Humabo y Bié. Estas escuelas tienen el objetivo de **dar a conocer las técnicas de cultivo que se han perdido a lo largo de las últimas guerras** que sufrió el país.

Son escuelas al aire libre en las que el mayor porcentaje de sus alumnos son mujeres que, a su vez, pasan estos conocimientos a otros hombres y mujeres, consiguiendo aumentar y mejorar sus cultivos. Además, aprenden a diversificar sus cosechas y a emplear los nuevos productos que cultivan en mejorar la nutrición de sus familias. De esta forma, un buen número de mujeres están siendo protagonista de la lucha contra el hambre en Angola.

## SI LOGRAMOS LA IGUALDAD EN EL TRABAJO



Según la OIT, el trabajo de la mujer puede ser el factor más importante para reducir la pobreza en las economías en desarrollo. Se ha comprobado que el acceso de la mujer al mercado laboral contribuye a la reducción de la pobreza y vulnerabilidad de hogares y familias, así como al crecimiento económico de los países. Un ejemplo exitoso se da en Iberoamérica, donde la participación de las mujeres en el mercado laboral aumentó 7 puntos porcentuales entre 2000 y 2012, provocando una reducción significativa, del 30%, de la pobreza extrema en la región así como una disminución del 28% en la desigualdad durante la última década.<sup>53</sup>

Es experiencia contrastada que las empresas con tres o más mujeres ejerciendo funciones ejecutivas de alto nivel, registran un desempeño más elevado en todos los aspectos de la eficacia organizacional.<sup>54</sup> Según el Banco Mundial, las empresas con más trabajadoras mejoran la productividad, se adaptan mejor a los cambios y tienen una fuerza laboral más estable.

### QUÉ CAMBIOS VIVIRÍAMOS...

- El informe sobre Desarrollo Humano en África 2016 estima que el total de pérdidas económicas a causa de las desigualdades de género en el mercado laboral en 2014 costó a la región 105 mil millones de dólares, el 6% de su PIB.
- Se estima que, en todo el mundo, las mujeres podrían aumentar sus ingresos hasta en un 76% si se superara la brecha entre mujeres y hombres en la participación en el empleo y en materia salarial. Se calcula que esto tendría un valor global de 17.000 millones de dólares<sup>55</sup>.



**Solar Sister** es una organización que lucha contra la pobreza energética ofreciendo a las mujeres un trabajo relacionado con la energía. Combinan el potencial que tienen las tecnologías de la energía limpia con una red de venta formada por mujeres para traer luz a las comunidades más remotas en el África rural. Este programa contribuye a su empoderamiento económico al convertirse en emprendedoras, con un empleo digno. Además, las coloca en una posición de liderazgo, con lo cual se convierten en modelos a seguir por las mujeres de su propia comunidad.



**Fundación Coca-Cola**, a través de su programa, 5by20, tiene como misión apoyar económicamente a 5 millones de mujeres empresarias en una gran variedad de sectores. Desde que comenzó en 2010, ha ayudado a más de 550.000 mujeres empresarias a mejorar su productividad laboral. Este es el caso de Phiona Namirembe de Uganda, madre de 5 hijos y encargada en un centro de distribución de bebidas, quien recibió una formación sobre conocimientos empresariales a través de 5by20, centrada en habilidades de gestión que le permiten utilizar sus ingresos de manera más efectiva<sup>56</sup>.

## SI TIENEN REPRESENTACIÓN POLÍTICA

La representación de las mujeres en las diferentes instancias de gobiernos (nacional, regional y local) marca sin duda una diferencia. Se ha comprobado que cuando existe paridad o, al menos, un importante número de mujeres en los espacios de decisión política, su rol en el diseño de políticas públicas impacta de manera favorable en la sociedad. Cuando las mujeres están en los parlamentos, se promueven políticas sensibles a la igualdad de género, el cuidado infantil, la violencia de género, las pensiones además de reformas electorales, entre otros.

Son varios los países africanos que han aplicado algún tipo de cuota, para facilitar la participación de las mujeres en las instancias políticas. Cabe

### QUÉ CAMBIOS VIVIRÍAMOS...

- Una investigación sobre los *panchayats* (consejos locales) de la India reveló que el número de proyectos de abastecimiento de agua potable en zonas en los que dichos consejos están liderados por mujeres era un 62% mayor que en el caso de aquellas con consejos liderados por hombres.
- En Noruega, se encontró una relación de causalidad directa entre la presencia de mujeres en los consejos municipales y la cobertura del cuidado infantil<sup>57</sup>.

destacar que, el balance de género en la participación política y en la toma de decisiones, es un objetivo acordado a nivel global y establecido en la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing.



En el Norte de África existen asociaciones como la **“Ligue des Electricies Tunisiennes”** (“Liga de Electoras Tunecinas”) en Túnez, cuya misión es mejorar la capacidad de liderazgo de las mujeres tunecinas para participar en los asuntos públicos, en particular en la política, como electoras y candidatas. Para ello, organizan sesiones de formación para jóvenes en cuanto a la sensibilización de la práctica electoral y promueven actividades entre los diferentes actores interesados en la participación de las mujeres como electoras o candidatas a las elecciones del país<sup>58</sup>.

## EN QUÉ HEMOS AVANZADO

En esta sección del informe mostramos cómo, eliminando las barreras que limitan la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, es posible despertar el potencial de acabar con la pobreza. En esta línea es importante reconocer los avances ya dados. Algunos resultados de estos esfuerzos son:

**1.** Se han registrado importantes logros en cuanto al acceso de la mujer a la **educación primaria** y nueve países ya han alcanzado el objetivo global de la educación<sup>59</sup>.

**2.** Globalmente, la **alfabetización** ha logrado notables progresos, tanto en jóvenes como en adultos, con ratios de alfabetización del 78% y 67% respectivamente<sup>60</sup>. Aunque las tasas más bajas se encuentran en zonas rurales, y particularmente entre las mujeres (según la UNESCO, constituyen el 62% del total de adultos analfabetos), la alfabetización de mujeres está creciendo en África subsahariana a un ritmo del 3,8%<sup>61</sup> entre adultos, y aún más rápido entre las jóvenes.

**3.** En los últimos años, se ha producido una notable incorporación de las mujeres al **mercado laboral** en la región, representando al menos un 50%<sup>62</sup> en el sector de la agricultura. Sin embargo, aun se centra en el sector informal, más vulnerable y de baja remuneración.



**4.** La representación de las mujeres a **nivel político** en algunos países africanos ha superado la media de algunos países desarrollados, registrando un récord en el número de escaños parlamentarios ocupados por mujeres<sup>63</sup>. Es el caso de Ruanda, que cuenta con el mayor número de mujeres representadas en un Parlamento nacional a nivel mundial (63.8%)<sup>64</sup>. Al más alto nivel político, se encuentran mujeres como Ellen Sirleaf Johnson que, desde 2006, es Jefe de Estado de Liberia, siendo la primera mujer en ocupar dicho cargo en el continente africano. Otras mujeres han seguido sus pasos, como Joyce Banda en Malawi en 2012 y Nkosazana Dlamini-Zuma quien ha presidido la Comisión de la Unión Africana entre 2012 y 2016.

**5.** Son varios los países que han aplicado algún tipo de cuotas con el fin de conseguir una **participación equilibrada en la esfera política** y en la toma de decisiones. Es el caso de la República Democrática del Congo, que aumentó la cuota para las listas de candidatas mujeres en partidos políticos del 15 al 30%<sup>65</sup>.



# UNA MIRADA AL FUTURO



**S**e ha mencionado en muchas ocasiones que la pobreza tiene rostro de mujer. Nacer mujer supone en muchos países del mundo, tener una vida más difícil.

Esta publicación ha ahondado en la situación de pobreza y exclusión a la que se enfrenta la mujer en el continente africano. Desde que nace, la mujer africana se encuentra con una serie de barreras que impiden su desarrollo y plena participación en la sociedad, dificultándole así la posibilidad de empoderarse

a nivel personal y económico, en detrimento de su calidad de vida. La falta de acceso a la educación, a los servicios básicos y al mercado laboral le sitúan en un estado de mayor vulnerabilidad. Esta situación tiene consecuencias para las familias y por ende para toda la sociedad, constituyendo un obstáculo para el desarrollo global.

Pese a los avances realizados, y a pesar del creciente compromiso a nivel nacional e internacional por alcanzar la igualdad en el continente, siguen existiendo leyes, prácticas, normas sociales



y culturales que obstaculizan el empoderamiento y la plena participación de la mujer en la sociedad. Esta realidad resulta contradictoria al rol principal que desempeña la mujer como motor y centro de su familia y de la propia economía de África.

Revertir esta situación, promover la igualdad y dar oportunidades para que la mujer salga de la pobreza abre un nuevo futuro. Invertir en su educación, en su acceso a salud y a oportunidades laborales que le permitan desarrollar su potencial, supondría una revolución en términos de desarrollo y, como se ha expuesto en este informe, puede ser incluso el factor más importante para reducir la pobreza en economías en desarrollo. Es urgente, por tanto, que se tomen las medidas necesarias para invertir en la mujer africana y valorar su importancia en todos los sectores.

A lo largo de la publicación hemos querido mostrar ejemplos de algunas organizaciones como CODESPA que lo estamos haciendo, contribuyendo a cambiar los sistemas que perpetúan esta situación. Trabajar con mujeres concretas con nombre e historia, a las que ayudamos para que

conviertan su pobreza actual en un futuro con esperanza para ellas y sus hijos.

Está demostrado que el desarrollo y crecimiento de los países no es posible sin la igualdad entre hombres y mujeres. Al reducir la pobreza de la mujer, toda la sociedad se beneficia. La igualdad de la mujer en el mundo entero y particularmente en países como R.D. del Congo, Níger o Marruecos, entre otros, es responsabilidad de todos y cada uno de nosotros.

**“CERRAR LA BRECHA DE GÉNERO  
PONDRÍA A ÁFRICA EN UNA VÍA DE  
CRECIMIENTO ECONÓMICO  
SUPERIOR AL 10%.”**

**ABDOULAYE MAR DIEYE**

DIRECTOR DE LA DIRECCIÓN  
REGIONAL DE ÁFRICA DEL PNUD

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible hablan de un plazo de 15 años, pero es perfectamente posible acortar ese tiempo. Cada paso que demos ahora, será una mujer alfabetizada en el futuro, cada esfuerzo significará un cambio importante para una niña, para una mujer y para la sociedad entera. Hagamos que no sea un sueño sino una realidad.



# BIBLIOGRAFÍA

1. Ibid
2. ONU Mujeres. Violencia contra las Mujeres. Situación. Disponible en: <http://www.un.org/es/women/endviolence/situation.shtml>
3. Alerta Digital 2017. El azote del matrimonio infantil en África continúa. Disponible en: <http://www.alertadigital.com/2017/02/04/el-azote-del-matrimonio-infantil-en-africa-continua/>
4. ONE 2016. *Poverty is Sexist: Why educating every girl is good for everyone*.
5. Blogs ABC, 2016. Una huida sin destino. Wassa Sanogo (Costa de Marfil). Disponible en: <http://abcblogs.abc.es/framework/2016/12/10/una-huida-sin-destino-wassa-sanogo-costa-de-marfil/>
6. El País. La lucha de las mujeres contra la mutilación genital femenina. Disponible en: <http://elpais.com/especiales/2016/planeta-futuro/mutilacion-genital-femenina/>
7. El Mundo 2015. Sierra Leona prohíbe a las niñas embarazadas asistir a la escuela. Disponible en: <http://www.elmundo.es/sociedad/2015/11/06/563cf17b-ca47412d508b45d3.html>
8. Once noticias, 2017. Mujeres de todo el mundo se movilizan por el 8 de marzo. Disponible en: <http://www.oncenoticias.hn/mujeres-mundo-se-movilizan-8-marzo/>
9. The World Bank. Women, Business and the Law 2016.
10. ONE. Poverty is Sexist. Why Girls and Women be at the Heart of the Fight to End Extreme Poverty
11. UNICEF 2015. Matrimonio infantil en África: 310 millones de niñas casadas en 2050. Disponible en: <https://old.unicef.es/actualidad-documentacion/noticias/matrimonio-infantil-en-africa-310-millones-de-ninas-casadas-en-2050>
12. UN Women website. Disponible en: <http://www.endvawnow.org/en/articles/299-fast-facts-statistics-on-violence-against-women-and-girls-.html>
13. Federación Matronas. La salud de las mujeres en África en el siglo XXI: Problemas y Retos. Disponible en: <http://www.federacion-matronas.org/rs/423/d112d6ad-54ec-438b-9358-4483f9e98868/d>
14. PNUD, 2016. La brecha de género cuesta a África subsahariana US\$ 95.000 millones por año: nuevo informe del PNUD. Disponible en: <http://www.undp.org/content/undp/es/home/presscenter/pressreleases/2016/08/28/les-disparit-s-entre-les-genresco-tent-l-afrique-subsaharienne-95-milliards-depar-an.html>
15. The World Bank. Blog 2016. The shock of widowhood: Marital status and poverty in Africa. Disponible en: <http://blogs.worldbank.org/africacan/the-shock-of-widowhood-marital-status-and-poverty-in-africa>
16. UNICEF 2015. Matrimonio infantil en África: 310 millones de niñas casadas en 2050. Disponible en: <https://old.unicef.es/actualidad-documentacion/noticias/matrimonio-infantil-en-africa-310-millones-de-ninas-casadas-en-2050>
17. Agencia EFE 2017. Más de 49 millones de niñas no van al colegio en África subsahariana. Disponible en: <https://www.efe.com/efe/america/sociedad/mas-de-49-millones-ninas-no-van-al-colegio-en-africa-subsahariana/20000013-3298933>
18. UNESCO, 2016, World Inequality Database on Education.
19. UNICEF. Female Genital Mutilation/Cutting: A Global Concern. New York, 2016. Disponible en: [https://www.unicef.org/media/files/FGMC\\_2016\\_brochure\\_final\\_UNICEF\\_SPREAD.pdf](https://www.unicef.org/media/files/FGMC_2016_brochure_final_UNICEF_SPREAD.pdf). Mapa: [http://cronica-global.elespanol.com/graficnews/mapa-mundial-mutilacion-genital-femenina\\_67306\\_102.html](http://cronica-global.elespanol.com/graficnews/mapa-mundial-mutilacion-genital-femenina_67306_102.html)
20. National Consortium for the Study of Terrorism and Responses to Terrorism, 2016, Global Terrorism Database. <https://www.start.umd.edu/gtd>; Rose, P, 2016, Rape, murder, forced marriage: what girls in conflict zones get instead of education. Paris, The Conversation <https://theconversation.com/rape-murderforcedmarriage-what-girls-in-conflict-zones-get-insteadofeducation-59689>
21. El País, 2016. Yo a mi niña no la caso. Disponible en: [http://elpais.com/elpais/2016/04/04/planeta\\_futuro/1459790479\\_023809.html](http://elpais.com/elpais/2016/04/04/planeta_futuro/1459790479_023809.html)
22. [http://progress.unwomen.org/en/2015/pdf/UNW\\_progressreport\\_es\\_10\\_12.pdf](http://progress.unwomen.org/en/2015/pdf/UNW_progressreport_es_10_12.pdf)
23. UNICEF, 2014, UNICEF welcomes new Canadian support to improve water, sanitation and hygiene in schools ensuring vulnerable girls are healthy and educated <http://www.unicef.ca/en/press-release/unicefwelcomes-new-canadian-support-to-improve-watersanitation-and-hygiene-in-school>
24. El Mundo 2017. Analfabetismo, una lacra que se ceba en las mujeres de todo el mundo, incluso en España.
25. Informe de los ODM, 2010.
26. OMS, 2016. Mortalidad Materna. Disponible en: <http://www.who.int/mediacentre/factsheets/fs348/es/>
27. AMREF Salud África. África necesita a sus madres y las madres necesitan matronas. Disponible en: <https://www.amref.es/news/africa-necesita-a-sus-madres/>
28. Agencia EFE 2017. Más de 49 millones de niñas no van al colegio en África subsahariana. Disponible en: <https://www.efe.com/efe/america/sociedad/mas-de-49-millones-ninas-no-van-al-colegio-en-africa-subsahariana/20000013-3298933>
29. Africa Renewal Online, 2012. Investing in the health of Africa's mothers. Disponible en: <http://www.un.org/africarenewal/magazine/special-edition-women-2012/investing-health-africa%E2%80%99s-mothers>



## BIBLIOGRAFÍA

30. El Mundo 2017. Analfabetismo, una lacra que se ceba en las mujeres de todo el mundo, incluso en España. Disponible: <http://www.elmundo.es/yodona/lifestyle/2017/01/21/5881071522601d5a568b45b8.html>
31. UNICEF website. Disponible en: <http://data.unicef.org/topic/maternal-health/antenatal-care/>
32. Widows for Peace Through Democracy, 2014. Justice for Widow Victims of Conflicts and After in the Democratic Republic of Congo (DRC). Disponible en: <http://www.widowsforpeace.org/justice-for-widow-victims-of-conflicts-and-after-in-the-democratic-republic-of-congo-drc/>
33. Reuters 2015. Elderly women in Tanzania fear spate of murderous witch hunts. Disponible en: <http://www.reuters.com/article/us-tanzania-women-witches-idUSKBNOMQ00T20150330>
34. The Guardian, 2009. Paying the Price for marriage. Disponible en: <https://www.theguardian.com/society/katineblog/2009/aug/18/money-women>
35. REF: <http://uis.unesco.org/apps/visualisations/women-in-science/>"<http://uis.unesco.org/apps/visualisations/women-in-science/#overview!region=40540>
36. <http://www.elmundo.es/yodona/lifestyle/2017/01/21/5881071522601d5a568b45b8.html>
37. T. Khokhar and H. Maeda. 2016. Four charts on gender gaps we still need to close. The World Bank Data Blog. Disponible en: <http://blogs.worldbank.org/opendata/four-charts-gender-gaps-we-still-need-close>
38. Intel, 2012. Women and the Web. <https://newsroom.intel.com/news-releases/intelannounces-groundbreaking-women-and-the-web-report-with-un-women-and-statedepartment/>
39. UNDESA. International Decade of Action, 'Water for Life' 2005-2015. <http://www.un.org/waterforlifedecade/gender.shtml>
40. T. Khokhar and H. Maeda. 2016. "Four Charts on gender gaps we still need to close", op. cit.
41. Gender and Land Statistics Recent developments in FAO's Gender and Land Rights Database, FAO (2015). <http://www.fao.org/gender-landrights-database>
42. World Bank Group. Women, Business and the law, 2016.
43. McKinsey and Company, 2015. *How advancing women's equality can add \$12 trillion to global growth*. Disponible en: <http://www.mckinsey.com/global-themes/employment-and-growth/how-advancing-womens-equality-can-add-12-trillion-to-global-growth>
44. Plan International, 2008, *Paying the Price: The Economic Cost of Failing to Educate Girls*. <https://www.planusa.org/docs/PayingthePrice.pdf>
45. L. Rubalcava et al. 2008. *Investments, time preferences and public transfers paid to women*. Economic Development and Cultural Change, Vol. 57, No. 3, pp.507-538. <https://scholars.duke.edu/display/pub802127>
46. ONE 2017. *Poverty is Sexist. Why Educating every girl is good for everyone*.
47. ONE. *Saving lives with MomConnect*. Disponible en: <https://www.one.org/international/blog/saving-lives-with-momconnect/>
48. The World Bank, 1998. *Using microcredit to advance women*. Available at: <http://www1.worldbank.org/prem/PREMNotes/premnote8.pdf>
49. ONE. Poverty is Sexist. Why Girls and Women be at the Heart of the Fight to End Extreme Poverty.
50. MIT News, 2016. Study: Mobile-money services lift Kenyans out of poverty. Disponible en: <http://news.mit.edu/2016/mobile-money-kenyans-out-poverty-1208>
51. FAO 2010-11. *Las mujeres en la agricultura. Cerrar la brecha de género en aras del desarrollo*.
52. <https://www.farmafrica.org/>
53. Banco Mundial, 2015. *Una nueva estrategia para abordar la desigualdad de género*. Disponible en: <https://blogs.worldbank.org/voices/es/una-nueva-estrategia-para-abordar-la-desigualdad-de-genero>
54. McKinsey & Company. *Women Matter 2014*. p. 6
55. Actionaid, 2015, *Close the Gap! The cost of inequality in women's work*. p.9. Disponible en: [http://www.actionaid.org.uk/sites/default/files/publications/womens\\_rights\\_on-line\\_version\\_2.1.pdf](http://www.actionaid.org.uk/sites/default/files/publications/womens_rights_on-line_version_2.1.pdf)
56. [www.cocacolaespana.es/historias/5by20-apoyo-coca-cola-mujeres-emprendedoras](http://www.cocacolaespana.es/historias/5by20-apoyo-coca-cola-mujeres-emprendedoras)
57. R. Chattopadhyay y E. Duflo (2004). *Women as Policy Makers: Evidence from a Randomized Policy Experiment in India*. *Econometrica* 72(5), pp. 1409-1443; K. A. Bratton and L. P. Ray (2002). *Descriptive Representation: Policy Outcomes and Municipal Day-Care Coverage in Norway*, *American Journal of Political Science*, 46(2), pp. 428-437.
58. Referencia: <http://jamaity.org/association/li-gue-des-electrices-tunisiennes/>
59. El País. *30 millones de niñas y niños no van al colegio*. Disponible en: [http://elpais.com/elpais/2013/09/03/africa\\_no\\_es\\_un\\_pais/1378188000\\_137818.html](http://elpais.com/elpais/2013/09/03/africa_no_es_un_pais/1378188000_137818.html)
60. Fundación Mujeres por África. Educación. Disponible en: <http://www.mujeresporafrica.es/areas-de-actuacion/educacion>
61. Ibid
62. FAO. Cerrar la brecha de género en la agricultura. Disponible en: <http://www.fao.org/news/story/es/item/52182/icode/>
63. ONU Mujeres. *África*. Disponible en: <http://www.unwomen.org/es/where-we-are/africa>
64. ONU Mujeres. *Hechos y cifras: Liderazgo y Participación política*. Disponible en: <http://www.unwomen.org/es/what-we-do/leadership-and-political-participation/facts-and-figures>
65. Banco Mundial, IFC, 2016. *Women, Business and the Law*. Disponible en: <http://wbl.worldbank.org/-/media/WBG/WBL/Documents/Reports/2016/Women-Business-and-the-Law-2016.pdf>



MUJER +  
AFRICA =  
~~POBREZA~~  
FUTURO

**“A TODAS LAS MUJERES,  
QUE NOS INSPIRAN CON SU  
FORTALEZA, CAPACIDAD DE  
SUPERACIÓN Y VALENTÍA”**

FUNDACIÓN CODESPA